

# TRIBUNE



PB-PP | B-00802  
BELGIE(N) - BELGIQUE

SEPTEMBRE  
2016

**CHEMINOTS**

**CGSP**

**FGTB Services Publics**

72<sup>e</sup> année - n°8 - septembre 2016 (mensuel) dépôt CHANIEROI X | P402047 | retour : CGSP place Fontainas, 9/11 1000 Bruxelles

## PENSIONS LA GRANDE IMPOSTURE



**ÉDITO**  
**EUROPE :**  
**BIG BEN**  
**sonne le glas ?**  
**P. 2**



**DOSSIER**  
**Pensions :**  
**la grande imposture**  
**P. 3**



**CHEMINOTS**  
**Diabolo...**  
**P. 11**

## EUROPE : BIG BEN sonne le glas ?

Le 23 juin dernier, pour la première fois dans l'histoire de la construction européenne, un pays appelait ses électeurs à se prononcer sur son maintien, ou non, au sein de l'Union.

Nous savons quel choix a été celui du Royaume-Uni, il a, depuis lors, été abondamment commenté. Mais il est nécessaire de prendre un peu de recul et de tirer, sereinement, les enseignements de cet événement. Car, comme souvent lorsqu'il s'agit de questions européennes, les débats ont été enflammés, parfois indignes, et les sentiments ont souvent pris le pas sur les arguments de fond.

Le premier constat que l'on peut faire est que l'organisation même de ce référendum traduit l'absence de confiance des citoyens dans l'Union européenne. Le BREXIT n'est pas une victoire mais, d'abord et avant tout, un constat d'échec. Voilà quel doit être le point de départ de toute réflexion européenne, oser poser le constat lucide que cette Europe déçoit la grande majorité des citoyens et pire encore, leurs inspire, à juste titre, de la méfiance !

Cette Europe de l'austérité, cette Europe forteresse qui fait du marchandage avec des réfugiés fuyant la guerre, cette Europe des marchés financiers et des lobbies patronaux n'est pas la nôtre ! Mais alors que faire ?

La première réponse qui vient directement à l'esprit est de la quitter, d'abandonner le navire. Toutefois, faire le choix du repli sur soi et de l'isolement peut-il être le nôtre ? Le changement de société auquel nous aspirons, les valeurs de solidarité, de fraternité et d'internationalisme qui nous tiennent à cœur peuvent-elles s'accommoder de pareille désertion ? À l'heure où nos démocraties sont gangrénées par le nationalisme, le racisme, la haine et le rejet des autres, la réponse ne peut-être que NON ! Il nous faut, au contraire, faire la preuve que l'on peut (que l'on doit) travailler ensemble à la construction d'un projet commun, d'un projet qui nous dépasse, d'un projet qui nous rassemble par-delà nos différences !

Alors, faire le constat que cette Europe ne nous convient pas doit nous conduire à la seule option possible ! Il faut en changer. La tâche semble titanesque, démoralisante et pourtant elle est, plus que jamais, nécessaire. Pour ce faire, il nous faut oser remettre en cause les fondements mêmes de l'Union européenne, oser contester ses dogmes (stabilité des prix, réduction de la dette publique...) qui nous conduisent à la catastrophe, il faut oser sortir du cadre qui nous est imposé.

On ne changera l'Europe ni en la quittant, ni en respectant les règles des Traités. On changera le cours de la construction européenne en osant désobéir ! Pour ce faire, il nous faut travailler à la construction d'un front le plus large possible afin de faire progresser cette idée. Il nous faut réfléchir aux alternatives que nous voulons proposer. Il nous faut oser le bras de fer et le rapport de force !

Il faut avoir des rêves suffisamment grands pour ne jamais les perdre de vue. La construction européenne a été une revendication des organisations de gauche. Elle nous a, depuis lors, été confisquée. Il nous appartient de ne pas jeter la proie pour l'ombre, de ne pas céder au discours du repli et de l'égoïsme mais au contraire de réinvestir le projet européen.

Ce n'est donc pas avec le rêve européen qu'il faut en finir, mais seulement avec cette construction qui fait de lui un outil aux mains des marchés financiers ! Cela passera notamment par une opposition ferme à toutes les politiques d'austérité imposées dans les États membres.

Il n'est pas trop tard, l'heure a sonné, voilà le message qu'il faut délivrer après le Brexit !

**Patrick Lebrun**  
Secrétaire général de l'IRW-CGSP

**Laurent Pirnay**  
Secrétaire général adjoint de l'IRW-CGSP

# LA GRANDE IMPOSTURE

## Partir à la pension en bonne ou mauvaise santé ?

### Avant le gouvernement Michel

Dans la Fonction publique, l'âge légal de départ à la retraite était de 65 ans, aussi bien pour les femmes que pour les hommes, que l'agent soit nommé ou non et peu importait le nombre d'années de travail.

Il était possible de rester en fonction après l'âge légal si un accord était conclu avec l'Autorité.

En termes de carrière, un minimum de cinq années de services était nécessaire pour l'agent nommé s'il voulait bénéficier d'une pension « fonctionnaire » pour son activité dans la fonction publique. 65 ans étaient considérés alors comme un âge raisonnable pour pouvoir profiter quelque peu de sa pension en bonne santé... Pour profiter pleinement de sa pension, il faut encore avoir la capacité physique de le faire.

### Depuis le gouvernement Michel

Le gouvernement a décidé d'augmenter l'âge légal de la pension et de le porter à 66 ans en 2025 et à 67 ans en 2030, estimant que l'espérance de vie avait augmenté et qu'il fallait s'aligner sur les autres pays européens.

S'il est exact que l'espérance de vie a augmenté, il convient cependant de relativiser ce constat.

En 2014, au niveau national, elle était de 83,50 ans pour les femmes et de 78,56 ans pour les hommes.

Au niveau régional, l'espérance de vie pour les hommes était en Flandre de 79,61 ans, à Bruxelles de 78,17 ans et en Wallonie de 76,69 ans.

L'espérance de vie s'interprète comme le nombre moyen d'années qu'un nouveau-né (ici né en 2014) peut espérer vivre. Il s'agit donc d'une vie *moyenne*, qui est une mesure fictive qui ne correspond à la situation réelle d'aucune personne.

À la **CGSP**, nous préférons parler des années de vie en bonne santé et regarder

les chiffres fournis par EUROSTAT<sup>1</sup>. Cet organisme européen a examiné si les années supplémentaires gagnées grâce à l'allongement de la durée de vie sont vécues en bonne ou en mauvaise santé. Ces enquêtes ont porté sur la qualité de vie (vie en bonne santé), plutôt que sur la longévité telle qu'elle est mesurée par l'espérance de vie (mortalité).

Or, il apparaît qu'en 2013, en Belgique, les années de vie en bonne santé à la naissance étaient de 63,7 ans pour les femmes et 64 ans pour les hommes (la moyenne européenne était de 61,5 ans pour les femmes et 61,4 ans pour les hommes). On peut en déduire que peu de personnes arriveront en bonne santé à l'âge légal de la pension !

### Partir plus tard avec plus de pension ?

Selon le Ministre des Pensions, augmenter l'âge de la pension aura un effet « *bénéfique* » pour les travailleurs puisqu'ils auront plus de temps pour accomplir une carrière complète. La **CGSP** tient à lui rappeler qu'auparavant il était déjà possible de rester après 65 ans dans la Fonction publique ... sur base volontaire.

Si effet « *bénéfique* » il y a, c'est plutôt pour le budget de l'État, car en reportant l'ouverture du droit (et donc le paiement de la pension) dans le temps pour les personnes qui ne justifient pas d'assez d'années de carrière pour la pension anticipée, le gouvernement espère ainsi réaliser des économies...

De plus, même si l'agent devra travailler plus longtemps, il ne faut pas oublier que d'autres réformes ont déjà été adoptées. Ainsi, le gouvernement fédéral a supprimé le bonus de pension, a modifié la prise en compte des périodes de chômage dans le montant de la pension et a la volonté de rendre

la valorisation du diplôme payante pour les fonctionnaires...

### On partira tous à 67 ans ?

Tout le monde ne devra pas prendre sa pension à 67 ans... mais tout le monde ne la prendra pas non plus à 60 ans.

Les années d'études ne compteront plus, à l'avenir, pour le droit à la pension et nous aimerions connaître le discours tenu par le Ministre Bacquelaine aux infirmières, aux assistants sociaux, aux Gradués, Bacheliers, Masters... à tous ceux qui ont fait des études pour pouvoir exercer leurs métiers et qui ne pourront plus partir à la retraite au plus tôt avant l'âge de 63 ans !

Et encore, à condition d'avoir travaillé dès la fin de leurs études et de ne pas avoir eu un petit « incident de parcours » voire un besoin de se réorienter !

**Denis**, né en 1969, est licencié en droit et est entré au SPF Justice à la fin de ses études. Son diplôme était nécessaire pour exercer son métier de juriste. Avant, il pouvait partir à 60 ans. Suite à la réforme Di Rupo, c'était à 61,5 ans. Et maintenant, avec Michel, il partira à la retraite à 67 ans, le 1<sup>er</sup> novembre 2036.

### Métier lourd et pension légère ?

Le ministre parle, également, de *métiers lourds*, de *pénibilité* et que d'aucuns pourront partir plus tôt si la charge physique et/ou psychologique est importante. Si nous pouvons adhérer à une telle vision, il faudra être attentif à ce que ce gouvernement ne reprenne d'un côté ce qu'il donne de l'autre.

En effet, les critères, modalités ou conditions d'une pension liée à un « métier lourd » ne sont pas encore totalement définis.

1. Eurostat est l'Office statistique de l'Union européenne qui est chargé de lui fournir des statistiques permettant des comparaisons entre les pays et les régions d'Europe.

Le problème est que, tant pour les métiers pénibles que pour les autres, dans le futur, un coefficient négatif sera appliqué en cas de départ anticipé à la retraite et aura pour effet de réduire le montant de la pension.

**Philippe** travaille au TEC après un parcours professionnel chaotique (salarié, indépendant, revenu d'intégration du CPAS et enfin conducteur au TEC), celui-ci ne pourra partir à la pension qu'à 67 ans car il ne comptera jamais assez d'années de cotisations sociales pour une pension anticipée. Vu son âge et les conditions de travail, il s'inquiète pour sa pension et comment celle-ci sera calculée. Après tant d'années de travail, Philippe percevra une pension minimale d'à peine 1 000€ net par mois !

### Pourquoi autant d'incertitudes ?

Ce gouvernement ne répond jamais clairement lorsqu'on l'interroge. Exemple : les métiers lourds. Même si les critères permettant de reconnaître une fonction



**RÉFORME DES PENSIONS:  
LA POLICE S'ADAPTE**

comme « métier lourd » seront déterminés et les modalités pour partir en pension anticipée et/ou pour bénéficier d'une pension plus élevée seront clairement définis, le gouvernement fixera une enveloppe budgétaire et une liste révisable des métiers « lourds » (voir l'accord du gouvernement du 9 octobre 2014). Les tantièmes préférentiels seront supprimés et ce n'est pas la reconnaissance d'une pénibilité qui assurera le maintien de ce système tel que nous le connaissons.

Donc, si les partenaires sociaux arrivent à un accord, le gouvernement pourra le détricoter à sa guise pour des raisons « budgétaires » ou « idéologiques »...

Qu'en penseront les déçus du système ; tous ceux qui, pour raisons budgétaires, ne verront pas ou plus leur métier reconnu comme pénible ?

## Le calcul de la pension de retraite

### Avant le gouvernement Michel

Dans la Fonction publique, il existe la notion de *traitement différé*, c'est-à-dire qu'au cours de la carrière, l'agent ne bénéficie pas d'un salaire et d'avantages extra-légaux (voiture de société, stock option, 2<sup>e</sup> pilier de pension...) comme pour certains salariés mais, à la pension, celle-ci est calculée différemment pour compenser la différence salariale passée.

Le calcul de la pension se fait à partir de trois éléments : la carrière de l'agent ; un traitement de référence ; un tantième. À cela, s'ajoute un supplément de pension (complément pour âge et/ou bonus pension).

Le gouvernement Di Rupo a déjà modifié un des trois éléments, à savoir, le traitement de référence.

Si le fonctionnaire avait 50 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2012, pas de changement. Si le fonctionnaire n'avait pas 50 ans à cette date, le nombre d'années pour le calcul du traitement de référence a été allongé.

### Depuis le gouvernement Michel

Après avoir détricoté les conditions de la pension anticipée, le gouvernement Michel s'attaque aux règles de calcul du montant de la pension.

### Même carrière, même pension ?

Premièrement, plus de bonus de pension pour les agents qui ne peuvent partir à la pension qu'après le 1<sup>er</sup> décembre 2014. Seuls les agents qui auraient pu prendre leur retraite avant cette date et qui continuent à travailler auront encore ce bonus. La perte de ce bonus peut être importante.

**Cécile** est chef administratif (niveau C) dans un parastatal. Elle est née en 1952 et partira à la pension à 65 ans, son bonus de pension sera de 238 € brut par mois. Sa collègue, avec le même grade et le même nombre d'années, mais née en 1955, partira également à 65 ans, mais sans bonus...

Deuxièmement, pour l'instant, tous les services que l'agent a presté au sein de

la Fonction publique et précédant la nomination sont repris dans le calcul de sa pension (à l'exception des services prestés comme chômeur mis au travail, cadre spécial temporaire et troisième circuit de travail).

Cela veut dire que l'agent qui a été contractuel et qui a dû attendre longtemps pour obtenir sa nomination n'était pas pénalisé dans le calcul de sa pension, puisqu'on reprenait ses services contractuels dans le calcul de la pension « fonctionnaire ».

Dorénavant, pour les agents qui seraient nommés après l'accord du gouvernement, les services contractuels ne seraient plus repris en compte dans le calcul de la pension « fonctionnaire ».

Un période transitoire existerait jusqu'en juillet 2017... pour l'ensemble des fonctionnaires. Exception : pour les enseignants, les services « temporaires » seraient toujours repris.

L'impact sur le montant global brut de la pension se chiffrerait de quelques euros à plusieurs centaines d'euros par mois de différence (en moins bien sûr !) selon la carrière et la fonction exercée.

**Henri** est ouvrier qualifié dans une commune depuis 1987. Il remplira les conditions pour partir à la pension dans 5 ans et Henri a enfin été nommé il y a peu. Si le projet du ministre aboutit, seuls ses services depuis sa nomination compteront pour la partie publique, soit 6 ans au lieu de 34 années... et cela se traduira par une perte au niveau de sa pension de 400 euros bruts par mois !

### *La fin de la bonification pour diplôme dans le calcul ?*

Troisièmement, après avoir décidé de faire disparaître le diplôme du droit à la pension, le gouvernement envisage de demander une cotisation pour la prise en compte du diplôme dans le montant de la pension.

Actuellement, les salariés peuvent cotiser, dans les 10 ans qui suivent la fin des études, pour « acheter » des périodes d'études qui augmenteront quelque peu leur future pension (en 2012, une année d'études a donné une augmentation de la pension mensuelle brute de 20,50 euros pour un isolé). Alors que chaque année d'étude coûte 1 415,32€, il faudra en moyenne 6 ans pour « récupérer » son investissement.

Le projet du ministre est de demander plus ou moins la même chose aux fonctionnaires, à savoir le versement d'une cotisation de régularisation pour les personnes déjà en fonction et pour les nouveaux entrants, si ceux-ci ont un diplôme de l'enseignement universitaire ou supérieur exigé lors du recrutement ou lors d'une promotion ultérieure.

Concernant les fonctionnaires en place, dans le respect des droits acquis, un nombre de mois serait encore « gratuits ». Pour déterminer ces mois gratuits, on tiendra compte d'un prorata entre la carrière déjà effectuée et une carrière complète. Le solde de la période d'étude ne serait valorisable que par le biais d'un rachat. La date de référence pour définir la part de

mois gratuit et de mois payant serait fixée au 1<sup>er</sup> novembre 2016. Selon les rumeurs, le coût de ce rachat serait de 7,5 % du salaire annuel, avec déduction fiscale.

**Denis**, qui est rentré en 1994 à la Justice, compte déjà au 1<sup>er</sup> novembre 2016, 252 mois de travail pour son droit à la pension. Il possède une licence en droit acquise en 5 ans (60 mois). Selon le système du ministre, il pourrait valoriser 28 mois gratuitement. Le solde de 32 mois restant pourra se faire moyennant le paiement d'une régularisation. La perte de la gratuité de ces 32 mois aura comme conséquence une diminution de sa pension de 238 € bruts par mois.

Pour rappel, le Bureau fédéral du Plan, dans son rapport d'avril 2016 sur les périodes d'études dans les trois principaux régimes de pensions de retraite, a relevé que dans le régime de la Fonction publique, environ 38 % des hommes et 58 % des femmes partis à la retraite, entre 60 et 66 ans, en 2015, ont bénéficié d'une bonification pour diplôme...

### **Le « bas de laine » de Mr Bacquelaine**

À la **CGSP**, nous attendons des textes précis pour pouvoir les examiner et vous informer, car nous rappelons au ministre qu'il existe déjà toute une série de lois et d'arrêtés royaux qui réduisent déjà le poids des années pour diplôme dans le montant de la pension du fonctionnaire.

**Anne** est assistante sociale auprès d'un CPAS. Elle est nommée pour un temps partiel. Or, en matière de pensions service public, il existe un arrêté royal qui réduit la durée de la valorisation pour diplôme si la personne n'a pas de prestations à temps plein. Quid du montant à verser pour ses mois de diplôme « payant », 100 % du montant ou un montant réduit ?

Cette décision du ministre ne va-t-elle pas pousser les jeunes générations vers une précarité plus grande ? Devront-elles choisir entre investir dans leur foyer, leur famille ou cotiser pour une pension ?

Chez les salariés, seuls quelques cen-

taines de travailleurs rachètent leurs années de diplôme.

De plus, il ne faut pas perdre de vue que le package salarial est bien différent dans le privé. Pourquoi dès lors acheter des années d'études (pour ce qu'elles rapportent en matière de pension) alors que toute une série d'avantages (voiture de société, assurance-groupe, etc qui ne sont pas attribués au sein de la Fonction publique) perçus tout au long de la carrière, vient compenser, pour ceux qui ont fait des études, cette valorisation ?

### **Le calcul de la pension sur l'ensemble de la carrière ?**

Quatrièmement, l'accord de gouvernement précise que « *la Commission de Réforme des pensions ajoute : « Le calcul de la pension doit être basé sur les revenus de travail de toute la carrière, et pas uniquement sur la fin de la carrière ».*

Cette mesure diminuerait le montant de la pension de manière drastique.

**Omar**, distributeur chez bpost, bénéficierait d'une pension, après une carrière complète dans une échelle D3S, de 37 ans et demi, égale à 1 976,76 € brut par mois. Si le montant de sa pension est calculée sur l'ensemble de sa carrière, sa pension publique tombera à 1 751,92 €, soit plus de 200 € brut en moins par mois ! Et cela sans tenir compte des autres mesures (carrière mixte par exemple).

Cette demande de la Commission ne s'est pas encore concrétisée...

### **La fin des tantièmes préférentiels ?**

En règle générale, la pension d'un fonctionnaire est calculée en tenant compte du tantième 1/60<sup>e</sup>, cela veut dire qu'un agent qui a une carrière de 45 années dans la Fonction publique est au maximum de sa carrière.

Pour certaines fonctions (pompier, facteur, policier, cheminot, institutrice, militaire, juge...), le tantième est différent. Il varie selon le métier exercé. À titre d'exemple, un pompier a comme tantième le 1/50<sup>e</sup>, donc au bout de 37 ans et 6 mois, il est au maximum de sa carrière comme pompier.

Le problème, c'est que le gouvernement veut la disparition de ces tantièmes dits « préférentiels ».

Le ministre nous dit que ce qui est acquis est acquis ! Mais pour l'avenir, cela voudra dire une perte dans le montant de la pension (même pour les moins jeunes...).

**François** est conducteur de train. Après 36 années de conduite, il aura une pension de 1 951 € net par mois. Si on calcule sa pension sans le tantième « cheminot », sa pension ne sera plus que de 1 706 € net par mois, soit une perte mensuelle de 245 €...

**Actuellement, Robert** est caporal chez les sapeurs-pompiers depuis 38 ans. Il aura une pension de 1 780 € net par mois. Si on calcule sa pension sans le tantième « préférentiel », sa pension ne serait plus que de 1 637 € net par mois, soit une perte mensuelle de 143 €...

Pour récupérer cette différence, il devrait rester 7 années en plus...

## La pension anticipée

### Avant le gouvernement Michel

L'agent avait la possibilité de partir à la retraite avant l'âge légal de sa pension s'il remplissait des conditions d'âge et de carrière. Il s'agissait alors de la pension « anticipée ».

La règle générale était 62 ans et 40 années de carrières (salarié, indépendant, Fonction publique) mais si l'agent avait au moins 42 années de carrière, il pouvait partir à 60 ans.

Si son diplôme (graduat, licence, bac...) était nécessaire pour la fonction, celui-ci intervenait comme années de carrière (on en tenait compte pour le calcul de la condition de carrière).

Pour l'agent ayant sa carrière, ou une partie de sa carrière, dans un tantième préférentiel, un système de coefficient d'augmentation avait été mis en place lui permettant d'arriver fictivement au nombre d'années nécessaires pour la pension anticipée et de continuer à partir à la pension à 60 ans éventuellement. Et enfin, certains régimes particuliers (SNCB, police, armée...) avaient été maintenus.

### Avec le gouvernement Michel

L'allongement de la carrière effective est devenu une réelle obsession pour ce gouvernement. Le ministre des Pensions nous dira toujours que l'on pourra encore partir à 60 ans mais ceux qui le pourront se compteront sur les doigts d'une main !

La règle générale est changée et il faudra avoir 62,5 ans en 2017 et 63 ans en 2018 avec dans un premier temps 41 années de carrière, puis 42 années de carrière...

Quant aux exceptions des carrières longues, à partir de l'année prochaine, il faudra 43 années de carrière et en 2019, 44 années de carrière pour pouvoir partir à la pension à 60 ans...

**Marie** est née en 1958 et est infirmière. Elle a travaillé dès la fin de ses études. Elle aime son travail même si quelques fois cela est difficile... Elle s'est inquiétée de sa date de pension la plus proche. Avant les différentes réformes, elle pouvait partir à 60 ans, puis ce fut 61 ans avec le gouvernement Di Rupo et maintenant, avec le gouvernement Michel c'est 63 ans et encore, parce qu'elle est née en 1958, sinon ce serait à 64 ans !

Ce n'est pas tout ! Ce gouvernement s'est aussi attaqué à la manière de comptabiliser les années de carrière nécessaires pour bénéficier de ce départ anticipé. La bonification pour diplôme, qui entrainait en ligne de compte pour atteindre le nombre d'années de carrière exigée, est graduellement supprimée.

Le problème, c'est que la possession d'un diplôme est une exigence pour pouvoir exercer certains métiers dans la Fonction publique (enseignement, santé publique, mobilité, sécurité...). De fait, cela retarde l'âge auquel le futur

fonctionnaire entre dans la vie active.

Cette disparition programmée a pour conséquence que, dans le futur, l'agent diplômé ne saura pas demander une pension anticipée avant l'âge de 63, 64, 65 ans ou 67 ans...

Pourquoi ? Comme sa carrière professionnelle débutera plus tard et que le stage d'attente n'est pas repris dans les années comptant pour le droit à la pension, il devra donc effectuer un nombre d'années au moins égal à la durée normale des études poursuivies. Donc, il risque de partir aux calendes grecques... ou à 67 ans !

Avec de telles conditions, il semble presque illusoire pour un agent dont un diplôme est exigé, d'espérer encore pouvoir partir plus tôt à la pension.

Le ministre des Pensions nous dit que pour les métiers « lourds », des conditions d'âge seront mises en place permettant quand même de partir plus tôt et qu'il a demandé un avis à la Commission des Pensions en ce sens.

Le souci, c'est que la Commission de Réforme des pensions, via son Président, a estimé que les métiers pénibles ne devraient pas bénéficier de conditions d'âge plus avantageuses de départ à la retraite que les autres métiers...

Suivra-t-il l'avis de la Commission (comme il fait depuis le début des réformes) ou va-t-il s'émanciper de celle-ci ?

## La pension en cas de maladie

### Avant le gouvernement Michel

L'agent pouvait être mis à la pension pour maladie à partir de 60 ans si celui-ci était malade pendant au moins 365 jours calendrier (consécutifs ou pas) sans passer par la Commission des Pensions.

### Avec le gouvernement Michel

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2016, celui-ci a porté à 62 ans l'âge à partir duquel on commence à comptabiliser les 365 jours calendrier de congés de maladie et/ou de disponibilité pour maladie (consécutifs ou non). Cet âge passera à 62,5 ans en 2017 et à 63 ans en 2018.

Concrètement, cela signifie que l'agent ne saura être mis à la pension pour cette raison qu'au plus tôt à 64 ans à l'avenir... Cependant, s'il épuise ses jours de maladie avant ces différents âges et qu'il tombe en disponibilité pour maladie, il pourra toujours être mis à la pension pour inaptitude physique.

Le ministre des Pensions estime que ce système de pension avant l'âge aboutit à plonger dans la pauvreté un certain nombre d'agents du secteur public,

vu le montant souvent peu élevé de la pension qui est octroyée dans ce régime (...). Il désire examiner la manière dont la pension pour inaptitude peut être remplacée par le régime des indemnités d'incapacité et d'invalidité octroyées aux travailleurs salariés...

S'il est vrai que la mise à la pension pour maladie après seulement quelques années comme fonctionnaire donnera un montant de pension faible, il existe ce que l'on appelle « *le supplément de pension pour inaptitude physique* ». Ce supplément permet de porter le montant de la pension calculée à des montants qui varient selon la situation familiale et le salaire.

Soit par exemple un montant qui varie entre 1 312,62 € et 1 845,54 € brut par mois pour un cohabitant qui a travaillé temps plein.

Le souci, c'est que ces montants n'ont plus été changés depuis 2009 ! Au lieu d'adapter le système au coût de la vie actuelle, le ministre préfère le supprimer... et le remplacer juste pour des raisons budgétaires (réduire le budget des pensions).

**Michèle** est institutrice maternelle depuis 1986. Son état de santé ne lui permet plus de s'occuper des enfants. En cas de pension pour inaptitude physique, elle aurait 1 688 € net de pension en tant que cohabitante. Si le Ministre modifie le système, elle aurait durant 6 mois, 60 % de son salaire brut, puis 55% durant les 6 mois suivants et après une indemnité journalière de 54,37 €, soit 1 467 € par mois...

Non content de retarder la pension anticipée uniquement dans un souci de faire des économies, ce gouvernement s'attaque ainsi aux pensions pour inaptitude physique et par là même aux malades. Vouloir à tout prix allonger les carrières, retarder le moment de la pension, réduire les périodes assimilées, supprimer les tantièmes préférentiels, sont autant de mesures qui n'ont pas pour effet de soutenir les travailleurs forcés à rester en service de plus en plus longtemps. Que du contraire !

*Johann Poulain et Denis Lambotte,  
experts pensions de la CGSP*

## CONCLUSIONS

Voilà quelques-unes des mesures de détricotage des pensions publiques prévues par le gouvernement fédéral.

Pour nous faire accepter ces reculs sociaux, ils n'hésitent pas à gouverner par le mensonge et ils tentent de nous persuader que ces pensions sont trop coûteuses, que les agents des services publics sont des privilégiés, qu'il faut faire des économies... Voilà la grande imposture !

Nous savons que tout cela est faux, nous savons que les pensions publiques ne sont pas (loin s'en faut) trop élevées, qu'elles sont loin d'être un privilège mais le résultat de conquêtes sociales

que nous avons obtenues par le rapport de force et, faut-il encore le rappeler, qu'elles sont en fait un salaire différé !

Mais ce que nous savons surtout, c'est que le système de pension des agents des services publics, bien que perfectible, est le meilleur en Belgique. Il est celui qui garantit le mieux les droits des travailleurs et c'est pour cela qu'ils veulent le mettre à mal car une fois qu'ils auront brisé notre système (et notre capacité de résistance) plus rien ne s'opposera à eux pour en finir avec notre protection sociale !

Laisser le gouvernement des droites saccager cette importante conquête sociale, c'est aussi priver l'ensemble de

nos Camarades du secteur privé de la capacité de revendiquer de meilleures pensions. Il s'agit donc aussi d'un combat interprofessionnel.

C'est dans cet état d'esprit que nous devons nous mobiliser en masse lors des actions de cet automne et faire comprendre à ce gouvernement que « *nous en avons assez !* ».

*Patrick Lebrun,  
Secrétaire général*

*Laurent Pirnay,  
Secrétaire général adjoint*

*Michel Meyer,  
Président fédéral*

## Tableau récapitulatif

Situation administrative →	Ni diplôme, ni tantième, ni services contractuels antérieurs	Tantième préférentiel	Services contractuels antérieurs	Exigence de diplôme	Exigence de diplôme + tantième préférentiel	Exigence de diplôme + tantième préférentiel + services contractuels antérieurs
Mesures ↓						
Suppression bonification pour diplôme Départ anticipé						
Suppression gratuité de la bonification pour diplôme Calcul de la pension						
Pension mixte						
Pénibilité Suppression des tantièmes						
Pension partielle						
Suppression bonus pension						
Relèvement de l'âge de la pension légale						
Relèvement des conditions Pension anticipée						
Suppression de la pension pour inaptitude physique						
Renforcement du lien entre prestations et montant de la pension						
Pension à points						
Calcul de la pension sur l'ensemble de la carrière						

# PENSIONS : LA FGTB NE DÉSINFORME PAS !

## LA MAJORITÉ VA DEVOIR TRAVAILLER JUSQU'À 67 ANS

À partir de 2019, pour bénéficier d'une pension anticipée, il faudra avoir, pour les carrières longues, 60 ans et 44 ans de carrière ou 61 ans et 43 ans de carrière.

Avec l'obligation scolaire jusqu'à 18 ans et la limitation des périodes assimilées pour le calcul de la pension (tel que le chômage, les RCC...), **bientôt plus personne ne pourra remplir les conditions d'âge et de carrière !**

VRAI

## LE GOUVERNEMENT REND LES FINS DE CARRIÈRE PLUS DIFFICILES

Le ministre des Pensions a **supprimé le bonus pension !**

Le ministre de l'Emploi a relevé l'âge pour le **crédit-temps fin de carrière de 55 à 60 ans !**

Le ministre des Pensions a décidé que l'exception du crédit-temps prévue à 55 ans pour les carrières longues **sera moins prise en compte pour le calcul de la pension !**

VRAI

## LE GOUVERNEMENT CIBLE LES FEMMES

En octroyant une augmentation de 0,7% aux pensionnés avec une carrière de 45 ans, alors que les femmes ont en moyenne une carrière de 36 ans, **le gouvernement exclut 90% des femmes de la mesure.**

Le ministre des Pensions veut augmenter la pension minimum mais **la rendre moins facilement accessible aux personnes qui ont travaillé à temps partiel.** C'est-à-dire les femmes ! **Une femme qui aurait travaillé 45 ans à 2/3 temps passera d'une pension de 1.169 € à 799 €...et ça, ça fait très mal !**

VRAI

## LE GOUVERNEMENT MENT VRAI

Il avait promis que jamais il ne toucherait à la pension à 65 ans ! Il a porté la pension légale à 67 ans. Alors que l'âge moyen d'espérance de vie en bonne santé en Belgique est de 65 ans, et nettement moins pour les travailleurs les plus fragilisés !

Il dit s'engager à respecter la concertation sociale. Toutes les mesures pensions ont été prises contre l'avis des syndicats !

## LE GOUVERNEMENT TOUCHE AU MONTANT DE LA PENSION

En limitant les périodes assimilées (périodes d'inactivité prises en compte pour le calcul de la pension), **le niveau de pension va diminuer !** Alors qu'1 pensionné sur 5 vit déjà sous le seuil de pauvreté.

Le gouvernement avait promis de compenser le saut d'index (474 millions d'économies sur le dos des pensionnés). **Les pensionnés n'en ont pas vu 1 cent !**

Le gouvernement avait promis une enveloppe de 50 millions pour compenser le Tax shift et l'augmentation de la TVA sur l'électricité. Finalement, **l'enveloppe a été réduite de moitié... et n'a été octroyée qu'aux pensionnés avec 45 ans de carrière. En excluant donc 89% des pensionnés (surtout des pensionnées) !**

Le gouvernement n'a pas adapté les tranches d'impôts pour les pensionnés. **Toute nouvelle augmentation de pension se traduira par un risque pour le pensionné de payer plus d'impôts !**

VRAI

## LE GOUVERNEMENT S'ATTAQUE AUX SERVICES PUBLICS

En supprimant la prise en compte des années d'études dans le calcul des pensions (et dans les années de carrière), **les fonctionnaires statutaires vont voir leurs pensions chuter** et devront parfois travailler jusque + de 67 ans pour avoir une pension complète !

Même sanction en touchant aux tantièmes calculés pour la pension des fonctionnaires. Or, **le gouvernement vient de décider de les supprimer** pour financer la pénibilité !

Pour rappel, **les fonctionnaires statutaires n'ont pas de 13ème mois, pas de chèques repas, pas de pension du 2<sup>ème</sup> pilier...** Mais reçoivent en contrepartie une pension un peu plus élevée (moyenne 1.599€) qui est en fait un salaire différé.

VRAI

## LE GOUVERNEMENT EST ANTISOCIAL

Les « corrections sociales » pour les pensionnés, dont se vante le gouvernement, ne sont que **la liaison au bien-être déjà prévue par la loi et négociée tous les 2 ans par les interlocuteurs sociaux !**

VRAI

# L'ASSOUPLISSEMENT DU TRAVAIL ÉTUDIANT : SYMPTOMATIQUE DE LA FLEXIBILITÉ AU GOÛT DU GOUVERNEMENT MICHEL

*Poursuivant sur sa lancée (toujours plus de flexibilité), le gouvernement s'attaque aujourd'hui au travail étudiant. Il n'est désormais plus question d'une limite de 50 jours par an, mais de 475 heures sur base annuelle. La FGTB craint une augmentation de la concurrence entre les étudiants jobistes et les travailleurs fixes et une flexibilité insoutenable pour les jeunes concernés.*

## QUELLES LIMITES ?

Jusqu'à présent, en cas de dépassement du nombre de jours autorisé, des cotisations sociales normales sont dues pour toutes les prestations chez le même employeur. Dorénavant, les cotisations sociales normales ne seront dues qu'à partir de la 476<sup>e</sup> heure. Il n'y aura plus de frein pour empêcher les employeurs de dépasser ce plafond.

Le gouvernement est resté muet quant aux limites fiscales à ne pas dépasser pour rester à charge des parents et quant à l'impact sur le droit aux allocations familiales. Les familles pourront, à terme, être pénalisées par ce nouvel élargissement.

Le texte ne met aucun accent spécifique sur les périodes de vacances, ces heures peuvent être prestées à n'importe quelle période de l'année. Le texte ne parle pas non plus d'un encadrement conventionnel ou d'une concertation en entreprise.

## AU BON VOULOIR DU PATRON

Une conversion en heures induit pour les étudiants d'être appelés à travailler quelques heures seulement, selon le bon vouloir de l'employeur, d'accumuler des « heures vides » impayées entre deux périodes et d'être appelés à travailler tôt le matin ou tard le soir. Cette mesure ouvre la porte aux abus des employeurs et au recours massif à une main-d'œuvre estudiantine bon marché, qui n'est généralement pas suffisamment aguerrie pour s'y opposer.

## UNE CONVERSION EN HEURES INDUIT POUR LES ÉTUDIANTS D'ÊTRE APPELÉS À TRAVAILLER QUELQUES HEURES SEULEMENT

Avec cet assouplissement, la FGTB craint que les étudiants ne deviennent une main-d'œuvre flexible jetable qui peut être sollicitée à tout moment au détriment des travailleurs réguliers. Des étudiants jobistes bon marché et flexibles seront préférés à des travailleurs à contrat stable, surtout pour le travail du week-end ou les heures à prester tard le soir ou tôt

le matin. Les travailleurs à temps partiel perdent ainsi toute chance d'élargir leur contrat. La FGTB n'est absolument pas favorable à cette énième mesure de flexibilité.

## OUVRIRE DES DROITS EN SÉCURITÉ SOCIALE

Par ailleurs, si les employeurs et le gouvernement Michel attendent tant des étudiants, il serait tout à fait normal que ces efforts d'étudiant jobiste soient pris en compte pour la constitution de droits sociaux, comme le pécule de vacances, les allocations de chômage et la pension. La FGTB souhaite que le gouvernement s'attarde sur ces aspects.

Enfin, au lieu de flexibiliser encore davantage le travail étudiant, le gouvernement et les employeurs devraient prendre leurs responsabilités dans la lutte contre le travail au noir. Un étudiant sur 5 travaille sans contrat et donc, sans protection sociale et sans sécurité sociale.

*Article mis en ligne sur le site de la FGTB le 7 juillet 2016.*

**IT'S YOUR JOB**

**TOUT SUR LES JOBS ÉTUDIANTS  
TES DROITS ET DEVOIRS**

**WWW.YOURJOB.BE**

## Diabolo...

Ce dimanche 21 août, de passage à la brocante de Temploux, j'ai craqué...

En bon cheminot, je me suis offert un magnifique diabolo.

Les deux calottes sont, certes, en plastique, mais les baguettes sont en fibre de carbone. Cet instrument va me permettre de jongler et qui sait, devenir un vrai diaboliste.

Pour l'acheter, pas besoin d'un partenariat public-privé car il n'a coûté que 2 €. Et oui, nous sommes loin des 5,14 € que l'on impose aux usagers pour se rendre à l'aéroport de Zaventem.

N'oublions pas que la redevance « diabolo », issue d'un PPP est intégrée dans les titres de transport de tous les usagers au départ ou à destination de la gare de Bruxelles-National-Aéroport.

L'accord commercial entre la SNCB et la SA Northem Diabolo, portant sur la perception et la facturation de ce supplément impose à la SNCB de le reverser intégralement à cette société.

Mais revenons à un bref historique.

Au moment où cette taxe est entrée en vigueur, elle était de 2,05 €. Aujourd'hui, elle s'élève à plus de 5 €. Cette hausse est imputée à une clause du partenariat cité ci-dessus.

Pour l'année 2013, une estimation de 2,2 millions de passagers s'acquittant du surcoût, fût mentionnée à la signature du contrat (pour 1,68 million de passagers effectivement observés). Cette différence excédant les 15 %, la compagnie privée a pu augmenter le prix de cette redevance. Si cette différence devait atteindre les 25 %, elle se solderait par le rachat du tunnel par Infrabel, pour un coût estimé à un milliard d'euros !!!

Oui, vous avez bien lu, les clauses sont ainsi libellées !

C'est ainsi que depuis juin 2015, la gare de Brussels Airport est équipée de portiques d'accès assurant le paiement de la redevance.

La SNCB et Infrabel se disent néanmoins confiants !

Ils misent sur l'ouverture du tunnel Schuman-Josaphat qui relie depuis peu le quartier européen et une partie du sud du pays à l'aéroport de Zaventem.

Ce qui évitera, peut-être, d'attendre le stade fatidique des 25 %.

Diaboliquement vôtre vis à vis des usagers.

*Michel Abdissi  
Président*

## ETF/ ON-BOARD PERSONNEL ADVISORY GROUP

### « CAMPAIGN TO KEEP TRAIN CREW ON BORD OF TRAIN » (Campagne pour maintenir le personnel d'accompagnement)

Il y a un peu plus d'un an, nous annoncions l'organisation d'une campagne en faveur du maintien du personnel d'accompagnement et ce à l'initiative de l'ETF, en réponse à une proposition de la CGSP.

Et c'est ainsi qu'en octobre 2015, des « flyers » furent distribués aux voyageurs, tandis que, le personnel d'accompagnement qui le souhaitait, arborait un badge « *Non aux trains sans accompagnateurs* ».

Cette campagne, réalisée simultanément dans plus de 15 pays européens, fut une réussite.

C'est pourquoi, le « Comité Directeur » du « *On Board Personnel Advisory Group* », a proposé à la Section Ferroviaire de ETF, que d'une part, cette campagne soit renouvelée cette année, et que d'autre part, une journée d'octobre soit définitivement dédiée au personnel de bord.

Propositions ayant obtenus un accord de principe mais qui seront (selon nos infos) entérinées début septembre.

Et c'est donc **le 27 octobre 2016** que la campagne envers les voyageurs sera organisée, et que les flyers, identiques à ceux de 2015, seront distribués dans toutes les grandes gares belges et étrangères.

**Dès à présent, nous appelons les accompagnateurs à porter ce même jour le badge « CGSP Cheminots – Non aux trains sans accompagnateurs ».**

Concernant la journée européenne du personnel de bord, nous avons (le « Comité Directeur » du *On Board Personnel Advisory Group*) proposé que dès 2017, le dernier jeudi d'octobre lui soit réservé. Cette journée sera dédiée aussi bien aux accompagnateurs qu'aux conducteurs, les deux métiers étant selon nous indissociables !

Ne perdons pas de vue que le gouvernement actuel s'inspire pour le ferroviaire (entre autres) des modèles les plus libéralisés en Europe et notamment le concept « DOO » (*Driver Only Operation*) ou plus communément appelé chez nous « *ONE MAN CAR* » (train sans accompagnateur).

Et pourtant l'accompagnateur de train a toujours été reconnu comme un métier de sécurité de par ses fonctions essentielles. Son rôle ne se limite pas qu'au contrôle des titres de transport. Il doit veiller à la sécurité durant tout le trajet du train, au départ, lors de l'embarquement et du débarquement, lors de l'ouverture ou la fermeture des portes, mais aussi et surtout en cas d'incidents ou d'accidents.

L'expérience acquise a démontré que lors d'accidents graves, le rôle des accompagnateurs de train a été essentiel, voire vital. L'accident de Buizingen l'a prouvé, et plus récemment celui de Hermalle s/Huy l'a confirmé.

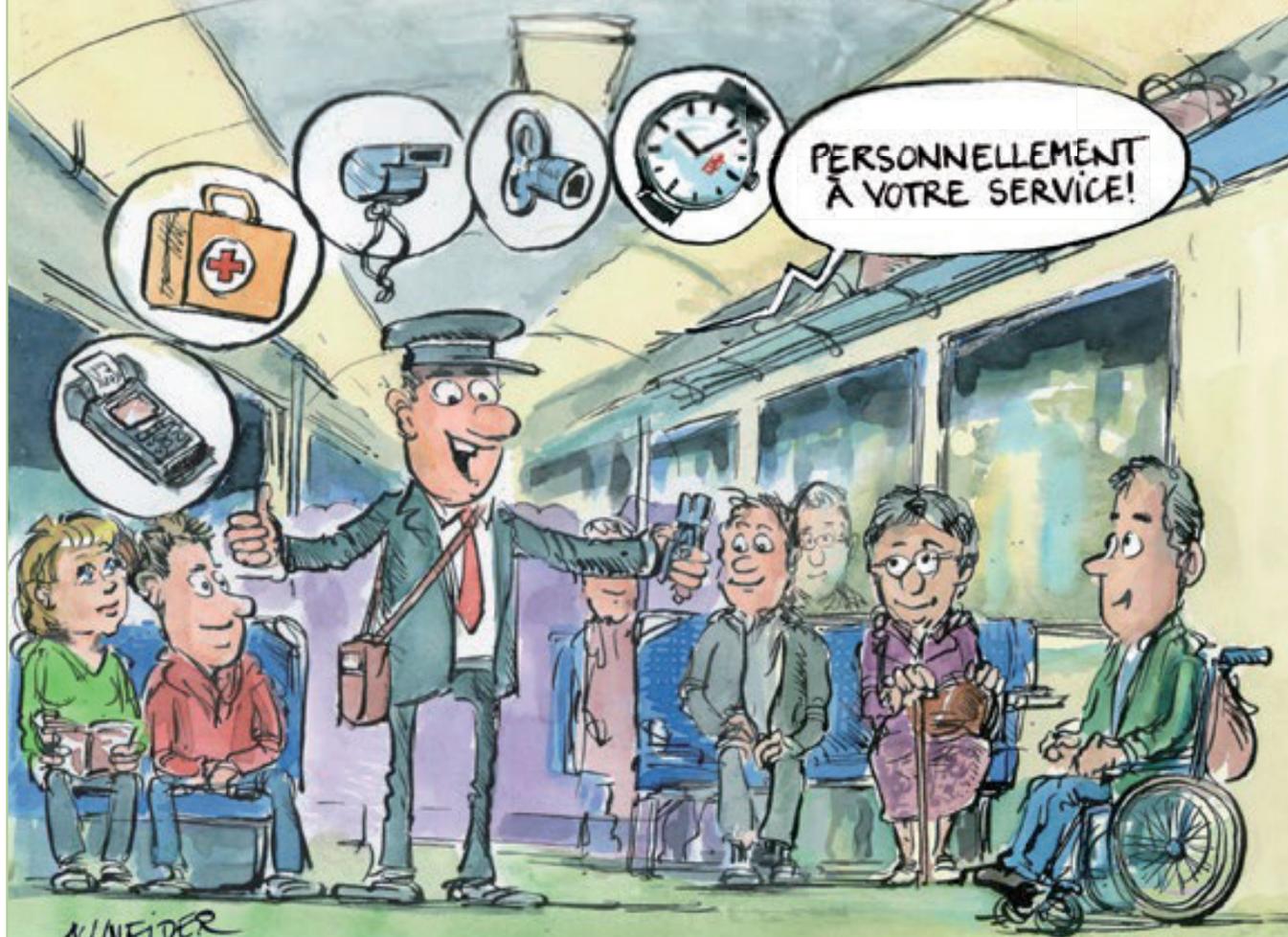
Les termes « Service public ferroviaire de qualité et en toute sécurité » et « restrictions budgétaires » sont définitivement antinomiques. Nous l'avons déjà clairement expliqué à l'ex ministre Madame Galant, nous allons le confirmer à l'actuel ministre le Sieur Bellot, et ce notamment grâce à une participation massive à cette campagne du 27 octobre.

**Nous comptons sur vous toutes et tous !**

*Christian Martin*  
Secrétaire national

[www.cheminots.be](http://www.cheminots.be)

# VOTRE SÉCURITÉ ET VOTRE CONFORT: NOS PRIORITÉS!



ALNEIDER

## CAMPAGNE POUR CONSERVER DES ACCOMPAGNATEURS DE TRAINS À BORD DES TRAINS



Nederlandse versie op [cgspcheminots.acodspoor.be](http://cgspcheminots.acodspoor.be)

Cde Mick Cash  
General Secretary of RMT  
Unity House, 39 Chalton Street

GB LONDON NWE 1 1 JD

Bruxelles, le 09 août 2016.

Chers Camarades,

Au nom de notre syndicat, nous tenons à apporter toute notre solidarité vis-à-vis de l'action que mènent les militant(e)s de RMT à Londres pour le maintien du personnel d'accompagnement dans tous les trains.

Tout comme vous, la CGSP « Cheminots » a pris conscience de l'importance que revêt la présence du personnel d'accompagnement dans les trains afin de maintenir un bon niveau de sécurité et un service de qualité en faveur des voyageurs.

Depuis plusieurs mois, aux côtés de l'ETF, nous menons une importante campagne de sensibilisation afin de dénoncer cette vision dogmatique encouragée par la Commission européenne.

S'inspirant du 4<sup>ème</sup> paquet ferroviaire, le gouvernement belge envisage des mesures d'économies sans précédents dans l'histoire des cheminot(e)s. Dans sa recherche d'économies budgétaires, le CEO de la SNCB envisage, notamment, de faire circuler des trains sans accompagnateur.

Tout comme RMT, la CGSP « Cheminots » s'opposera avec détermination contre le « One Man Car »!

Les accidents qui se sont produits ces dernières années ont démontré que l'accompagnateur de train joue un rôle majeur pour assurer toutes les opérations de secours indispensables. En effet, dans la plupart des cas, le conducteur figurait malheureusement parmi les victimes !

Ces dernières années, la désertification des activités humaines et des installations ferroviaires ont contribué au sentiment d'insécurité. Ces derniers mois, ce sentiment s'est largement répandu suite aux événements tragiques qui frappent l'Europe. L'emploi reste à nos yeux, la seule réponse pour assurer le confort et la sécurité tant dans les gares qu'à bord des trains.

Il importera aussi de rassembler nos forces à l'échelle européenne afin qu'à l'avenir, nos actions puissent être menées de façon plus coordonnées.

La CGSP « Cheminots » tient, par ce message, à vous souhaiter pleine réussite dans la lutte que vous mènerez durant ces 5 jours au sein de « Southern Railway ».

With Solidarity,

Michel Abdissi  
Président

Serge Piteljon  
Secrétaire Général

## Pénibilité : état des lieux

Voici les éléments soulevés lors du groupe de travail à la FGTB du 13/06/2016.

- Le caractère évolutif des conditions de travail.
- La prise en compte des expositions simultanées à plusieurs facteurs de pénibilité.
- La mise en œuvre et la supervision par le Conseil supérieur pour la Prévention et la protection au travail en association étroite avec les secteurs professionnels.
- L'implication active des services externes en prévention (standards nationaux assurés), aussi au niveau de l'enregistrement de la pénibilité.
- La responsabilisation des employeurs défaillants et la préservation des systèmes existants (RCC, etc).
- L'inclusion d'éléments tels que : vibration, bruit, travail par tous les temps et éléments théoriques et concrets de charges psychosociales (impact des nouvelles technologies).
- Dans le cadre de la prise en compte des éléments relatifs à la capacité de gain réduite : prise en compte des victimes d'accidents de travail et travailleurs souffrant d'une maladie professionnelle.
- Les éléments relatifs au « temps partiel ».

Le Gouvernement fédéral marque son accord pour poursuivre les discussions sur les 4 catégories de critères suivants :

### 1. Pénibilité des circonstances de travail en raison de contraintes physiques liées à l'environnement de travail ou en raison de charges physiques

Exercice de tâches soumises aux conditions météorologiques.

Exercice de tâches avec facteurs environnementaux spécifiques :

- chaud/ froid, sous des températures extrêmes,
- exposition au bruit,
- tâches soumises exclusivement à la lumière artificielle,
- tâches soumises à des problèmes d'hygiène,
- manipulation de produits dangereux,
- du caractère répétitif du travail,
- du travail physique impliquant le port de charges lourdes.

### 2. Pénibilité de l'organisation du travail

- Travail de nuit.
- Travail en équipes successives.
- Travail en service interrompu.
- Travail où le travailleur doit être disponible en dehors du temps de travail normal.

Le critère de mobilité n'est pas retenu car considéré comme étant trop général.

### 3. Pénibilité en raison des risques de sécurité élevés

- Confrontation avec des situations manifestes de sécurité où l'intégrité physique peut être menacée.
- L'exercice des tâches peut, en cas d'incident, avoir des conséquences graves sur l'intégrité d'autres personnes.
- L'exercice des tâches présentant un risque d'accidents de travail plus élevé que la norme.

### 4. Pénibilité de nature mentale ou émotionnelle

- La pénibilité de nature mentale ou émotionnelle doit se référer à des circonstances objectives.
- Il y a des liens entre les catégories 3 et 4. Elles doivent être mises au même niveau.

Le Gouvernement fédéral est d'accord pour retenir les critères individuels liés au handicap et à la maladie grave.

Les critères doivent être précis, objectifs et mesurables.

La définition des critères n'implique pas leur mise en œuvre au niveau des régimes de pension. Les critères pourront également intervenir dans une approche préventive, liée par exemple à une autre gestion de l'organisation du travail (ex : emploi plus léger pour le travailleur).

La mise en œuvre des critères dans chaque régime de pension devra respecter le cadre budgétaire qui sera défini lors des discussions relatives à l'initial 2017. Des similitudes seront effectuées afin de vérifier l'impact budgétaire. Cette mise en œuvre ne pourra impliquer des coûts salariaux supplémentaires pour les employeurs.

Les modalités de mise en œuvre des critères seront discutées dans le cadre de la phase 3 : prise en compte d'autres régimes de départ anticipé, impact sur le montant et/ou la carrière, durée minimum de carrière et/ou âge minimum pour une reconnaissance de pénibilité...

L'enregistrement des prestations reconnues pénibles doit se faire sans que cela entraîne des charges administratives importantes pour les employeurs.

Le Gouvernement fédéral charge le ministre des Pensions d'examiner avec le SPF la possibilité d'utiliser, pour l'enregistrement des prestations reconnues pénibles, la Dmfa<sup>(\*)</sup> dans les régimes des salariés et de la fonction publique.

(\*) Dmfa est l'abréviation de Déclaration multifonctionnelle/multifonctionnelle Aangifte. Elle remplace la déclaration ONSS trimestrielle depuis le premier trimestre 2003 (plus d'info sur le site).

*Deschaepmeester Claudy  
Secrétaire national*

## À LIRE



### Grève générale, Rêve général

Au gré de la crise, l'actualité de la grève générale se fait ressentir partout. Dans la formation du mouvement ouvrier, elle a constitué un des principaux espoirs de changement de la société. Elle devait être un prélude insurrectionnel à la révolution pour les uns, elle constituait l'alternative pacifique pour les autres. Comment les classiques du mouvement ouvrier ont-ils perçu cette possibilité d'action ? Des études de cas envisagent une série de grèves générales marquantes des XIXe et XXe siècle. Ont-elles porté des fruits directs ou indirects ? Face à une législation (notamment européenne) de plus en plus restrictive, la grève générale a-t-elle encore un avenir ?

**Anne Morelli** est professeure à l'Université libre de Bruxelles où elle enseigne, notamment, la critique historique appliquée aux médias modernes.

**Anne Morelli et Daniel Zamora (dir.),** *Grève générale, Rêve général. Espoir de transformation sociale*, Éd. L'Harmattan, Paris, avril 2016, 340 p., 34,5 €.

**CASTEL**  
PONT A LESSE

**30% de réduction**  
pour les affiliés CGSP  
sur la nuitée sur base du prix affiché

Rue de Pont-à-Lesse à 5500 Dinant - [reservation@casteldepontalesse.be](mailto:reservation@casteldepontalesse.be) - 082 22 28 44 - [www.casteldepontalesse.be](http://www.casteldepontalesse.be)

## SOMMAIRE

### Infos GÉNÉRALES

- 2 / Édito • EUROPE : BIG BEN sonne le glas ?
- 3 / Dossier • La grande imposture
- 9 / Pensions • La FGTB ne désinforme pas !
- 10 / Jobs • L'assouplissement du travail étudiant : symptôme de la flexibilité au goût du Gouvernement Michel

### Infos CHEMINOTS

- 11 / Édito • Diabolo...
- 12 / ETF/On-Board Personnel Advisory Group
- 14 / Courrier adressé au Cde Mick Cash
- 15 / Pénibilité : état des lieux
- 16 / À lire

[www.cgspwallonne.be](http://www.cgspwallonne.be)

[www.cheminots.be](http://www.cheminots.be)



Membre de l'Union des Éditeurs de la Presse Périodique

Mensuel de la Centrale générale des services publics (CGSP) de la FGTB - Éditeur responsable : Patrick Lebrun - Place Fontainas, 9/11 - 1000 Bruxelles - tél. 02 508 58 11