

L'AVENIR DES PENSIONS SELON LE GOUVERNEMENT

Depuis son entrée en fonction, le Gouvernement des patrons n'a eu de cesse que de s'attaquer à nos pensions.

CE QU'ILS ONT DÉJÀ FAIT :

Travailler plus longtemps ...

- de l'âge légal de la pension à **67 ans** (**66 ans** en 2025 et **67 ans** en 2030)
- de l'âge pour la pension anticipée : de **62** à **63 ans** (2019)
- du nombre d'années de carrière pour la pension anticipée de **40** à **42 ans** (2019)
- prépension à **62 ans** (2015)
- de l'âge pour les régimes spéciaux de prépension : de **56** à **60 ans** (2018)
- de l'âge pour les emplois fins de carrière : de **55** à **60 ans** (2015)

... pour moins de pensions

- suppression du bonus pension (entre - **83€** et - **250€/mois**)
- pension après licenciement (en moyenne - **40€/mois**)
- des pensions pour ceux qui ont commencé à travailler très jeune (- **113€/mois**)
- budget pour l'amélioration des allocations sociales (2017)
- saut d'index (- **30€/mois** pour une pension de **1.500€**)

CE QU'ILS VEULENT ENCORE FAIRE...

La nouvelle équation du gouvernement : métiers lourds = moins de pension

Avec le régime des métiers pénibles, le Gouvernement veut nous faire travailler un peu moins longtemps, mais pour beaucoup moins de pension.

- Métiers lourds avec 1 critère de pénibilité = Départ en pension après **42 ans** de carrières et perte de pension de **81€**
- Métiers lourds avec 2 critères de pénibilité = départ en pension après **40 ans** de carrière et perte de pension entre - **135€** et - **167€**
- Métiers lourds avec 3 critères de pénibilité = départ en pension après **38 ans** de carrière et perte de pension entre - **189€** et - **254€**

La fin des régimes de chômage avec complément d'entreprise

- RCC individuel : les conditions de carrière sont relevées de **40** à **41 ans** (2019)
- RCC en cas de restructuration : relevé à **59 ans** (dès 2019) et à **60 ans** dès (2020)

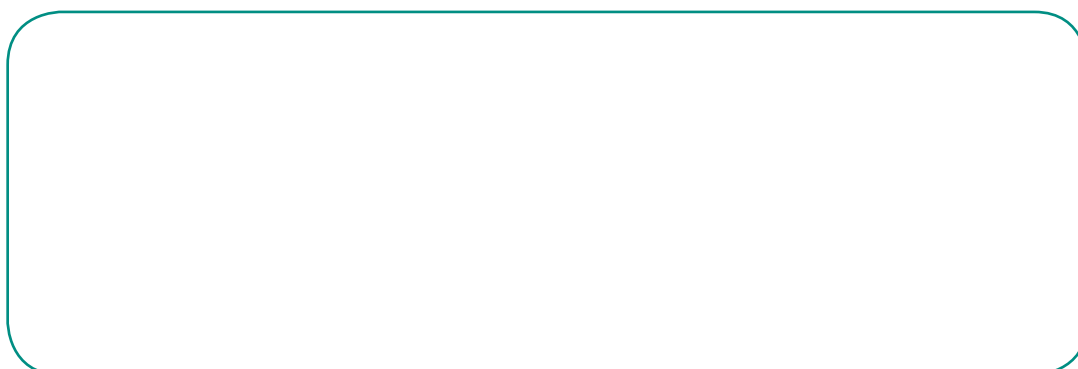
AVEC VOUS POUR CONSTRUIRE DEMAIN !



Ensemble...

- **POUR** l'âge légal de la pension à 65 ans
- **POUR** une pension minimum de 1.500€
- **POUR** une pension égale à 75% du salaire moyen
- **POUR** des régimes de fins de carrière corrects et justes
- **POUR** la prise en compte des accidents de la vie dans notre pension (chômage, maladie, accidents, etc...)

ENSEMBLE POUR DES PENSIONS DÉCENTES PRISES À UN ÂGE RAISONNABLE !



FGTB

WWW.ENSEMBLEPOURLECHANGEMENT.BE



 [syndicatFGTB](https://www.facebook.com/syndicatFGTB)  [@syndicatFGTB](https://twitter.com/syndicatFGTB)  [@syndicatFGTB](https://www.instagram.com/syndicatFGTB)

E.R. : **FGTB**, Robert Vertenuell. Rue Haute 42 - 1000 Bruxelles

