

TRIBUNE



PB-PP | B-00802
BELGIE(N) - BELGIQUE

JANVIER
2018

POSTE - TBM

CGSP

FGTB Services Publics

74^e année - janvier 2018 - dépôt CHARLEROI X | P 402047 | retour : CGSP place Fontainas, 9/11 1000 Bruxelles



70 années au service des affiliés

DOSSIER P. 4



ÉDITO
Pendez-les haut
et court...
P. 3



POSTE
Plan d'action
s'embrume vs Vision
bpost s'éclaircit
P. 9



TBM
La force d'un syndicat
est celle des affiliés
qui le soutiennent
P. 12



*La CGSP vous souhaite
une magnifique année 2018
forte de toutes nos solidarités*

DANS NOS RÉGIONALES

IRB

Soirée-débat syndical

Judi 8 février 18h > 21h - CGSP-Bruxelles – Salle A
rue du Congrès 17 à 1000 Bruxelles.

Quelles actions syndicales pour l'avenir ?

Face au mépris du gouvernement, aux attaques anti-syndicales relayées par les médias, à la dégradation du climat social, quels types nouveaux d'actions allons-nous mettre en œuvre pour faire passer notre message et partager nos analyses avec les citoyens ? Par quels moyens recréer le rapport de force indispensable pour nous faire entendre dans les cercles du pouvoir ?

Des tracts reprenant notre argumentaire sur les sujets d'actualité sociale seront disponibles (appel aux militants pour une large diffusion).

Venez échanger vos bonnes idées sur ce thème !

Un salaire décent pour tous

9,65 € brut/heure, 1,34 € net temps plein... Vous trouvez ça normal ? C'est malheureusement tout à fait possible, aujourd'hui en Belgique.

Pour la FGTB wallonne, le salaire minimum légal doit atteindre 14 €/h.

Suivez la campagne sur <http://minimum14.be/> et découvrez le dossier pédagogique sur le site de la FGTB wallonne



50 FOR FREEDOM

25 millions de personnes victimes du travail forcé.
150 milliards de dollars de profits illégaux.

Soutenez le traité international pour éradiquer l'esclavage moderne.

Une campagne de la CSI à retrouver sur <http://50forfreedom.org/fr/>



PENDEZ-LES HAUT ET COURT...

Le mois de décembre restera, à plus d'un titre, marqué par le combat de nos Camarades du secteur TBM.

Ainsi, la preuve a été faite que, même si cela est difficile, on a toujours plus à gagner en luttant qu'en étant des spectateurs passifs.

Ce qu'il faut garder à l'esprit, pour les luttes à venir, est le rôle joué par certains médias.

Nous savons l'importance de ce métier quant au bon fonctionnement de la démocratie et à la confrontation des idées. À l'heure du buzz et des réseaux sociaux, nous connaissons les contraintes qui pèsent sur les vrais journalistes, ceux qui mettent un point d'honneur, par-delà leurs opinions politiques, à mettre des faits en perspective, à les resituer dans un contexte. Ceux qui veulent informer et ce faisant offrir aux citoyens que nous sommes, la possibilité de réfléchir.

Il nous faut, cependant, constater que rien ne fut épargné à nos Camarades et le titre de cet édito résume bien le message scandaleux qui a été distillé à la population durant tout ce mois de décembre.

L'insulte tout d'abord, lorsque la « journaliste » Nawal Ben Salem, sur les ondes de Vivacité, n'a pas hésité une seule seconde à les qualifier, à nous qualifier, « de voyous » appartenant à une « mafia » et réclamant que nous soyons traités comme des « émeutiers » !

L'incitation à la haine ensuite lorsque Sudpresse mettait en « Une » la photo de nos camarades avec, pour seul titre, « Les responsables de la grève : c'est eux ! ».

Et puis il y eut les éditos et les cartes blanches pointant encore et toujours la CGSP du doigt, dénigrant le recours à la grève, se moquant de nos Camarades...

Ce qui est frappant dans le lot de tout ce qui a été écrit et dit sur le sujet c'est que bien peu de journalistes ont osé approfondir le sujet, remonter aux causes du mouvement de mécontentement. Bref, bien peu ont fait leur travail de journaliste.

Combien ont dit que l'austérité en Wallonie a des conséquences importantes sur le financement de la SRWT avec des répercussions négatives sur le travail quotidien

des travailleurs du groupe ? Le contrat de service public prévoyait une augmentation annuelle de la dotation selon une formule précise. Or, les TEC, comme les autres organismes dépendant de la Région wallonne, ont vu leur dotation réduite de 5 % en 2015, 3 % supplémentaires en 2016 et encore 2 % l'année suivante, privant ainsi la société de 55 millions d'euros.

En ce qui concerne la fusion du groupe, combien de journalistes ont rappelé les conclusions de l'audit commandité par le Gouvernement wallon lui-même et duquel il ressortait clairement que la solution à privilégier, dans l'intérêt des usagers et des travailleurs, était le maintien de la structure actuelle avec la nécessité de continuer à la faire évoluer, progressivement, vers encore plus d'efficacité ? Si elle était jugée plus « ambitieuse », l'option de la fusion présentait, pour la société d'audit, des risques importants de rupture de la continuité du service rendu aux usagers et compromettrait gravement les relations sociales.

Enfin, pour ce qui est de l'imposition du service minimum, pourquoi la plupart des journalistes ont omis de signaler que, depuis l'instauration d'une nouvelle procédure de dialogue social, le nombre de grèves non préavisées était passé de 7 jours en 2014 à 2,5 en 2016 ?

En traitant les mouvements sociaux comme des faits divers, ces « journalistes » tentent de faire disparaître le fait que la société est le résultat du rapport de force qui s'exprime en son sein à un moment donné. Ils veulent faire croire que cela ne sert à rien de lutter et de se défendre. Ce faisant, ils font le jeu des puissants et, loin de pouvoir être qualifiés de « journalistes », ils sont tout simplement les propagandistes d'un système qui opprime.

Quand des « journalistes » font le jeu des puissants, ils ne sont que des larbins qui attendent servilement de profiter des quelques miettes qui resteront du festin. Ils courbent l'échine jusqu'à se mettre à ramper. Nous, nous refuserons toujours d'adopter un tel comportement ! Peut-être est-ce pour cela qu'ils nous méprisent, nous insultent, car notre courage, notre volonté et notre détermination, chaque fois qu'ils y sont confrontés, leur renvoient sans cesse l'image de leur asservissement et de leur médiocrité ?

Laurent Pirnay
Secrétaire général adjoint de l'IRW-CGSP

Patrick Lebrun
Secrétaire général de l'IRW-CGSP

70 années au service des affiliés

73 ans ! Le journal que vous recevez gratuitement en gage de votre affiliation a plus de septante ans. Et toutes ses dents ! Son éternelle jeunesse tient à son incessant renouvellement et ses beaux et vénérables cheveux blancs accordent à la sagesse de ses propos la force de mettre noir sur blanc l'écheveau de notre liberté.



La première Tribune date du mois d'août 1945

Liberté d'expression certes, mais aussi Liberté tout simplement. Avec plus de 160 000 exemplaires chaque mois, *Tribune* est restée un journal indépendant. Un journal militant à l'évidence, totalement indépendant des partis politiques bien sûr, mais aussi et surtout des groupes de pression économiques et des ravages de la publicité et du prêt-à-penser. Vous ne trouverez dans *Tribune* ni publicité, ni jeux, ni concours, ni horoscopes...

Tribune a été conçue dès le départ comme le porte-voix de nos revendications et du souci d'informer et de sensibiliser nos affiliés. Au fil du temps, elle est devenue bien plus encore : un organe vivant qui assure les échanges, ponctue les communications entre l'intérieur et l'extérieur, entre le passé et l'avenir, entre le sommet et la base. Un organe qui compose sur tous les tons, couvrant l'actualité que vivent nos affiliés en la situant historiquement et contextuellement, abordant la complexité sans complexes ! La diversité de ses articles est le témoin direct de l'étendue et de

l'incroyable potentialité des travailleurs de nos services publics.

Tribune fait ainsi la démonstration systématiquement du travail colossal réalisé par les fonctionnaires tous les jours et, en cela, ce journal est un outil extraordinaire de lutte contre les préjugés et stéréotypes faciles qui préparent toujours le terrain aux coupes sombres et aux politiques d'austérité.

Dans un paysage médiatique où la presse de gauche a disparu, c'est un atout qu'il convient d'apprécier.

Îlot de résistance

Aujourd'hui, la marchandisation généralisée n'épargne ni nos services publics ni toutes les formes de communication. Il est difficile actuellement de trouver un média qui s'oppose à cette consommation culturelle dont le vecteur essentiel est la « novlangue »¹ qui lisse les discours.

Tribune se veut être cet îlot de résistance à l'uniformisation ! Par sa nature même, elle se pose en contre-pouvoir à tout discours hégémonique. Elle est radicalement engagée à lutter contre l'assujettissement du langage à toute forme de servilité. Elle ne tient à rien moins qu'à réhabiliter le pouvoir de notre énonciation !

Tribune, journal d'association et d'opinion, reste une exception dans notre société libérale qui condamne à la disparition toute entreprise non rentable. Elle participe à l'exercice des libertés d'expression, de pluralité de la presse sans lesquelles il n'y aurait aucune garantie démocratique à nos libertés fondamentales.

Vers le numérique, et au-delà !

La numérisation du journal *Tribune* était un défi attendu depuis longtemps par de nombreux affiliés. Elle permet non seulement une consultation immédiate à tout moment et en tous lieux mais également une réponse rapide à une information recherchée. C'est aussi une plus grande visibilité intersectorielle puisqu'il est possible de consulter en ligne une autre *Tribune* que celle de son secteur. À l'évidence, *Tribune* est aussi beaucoup plus accessible aux non-affiliés de la CGSP, et permet ainsi plus facilement de faire connaître nos positions syndicales et d'informer le plus grand nombre des problèmes que nous rencontrons et des réponses que nous y apportons.

La numérisation offre de très nombreuses perspectives d'avenir. Face à l'évolution des prix de production de *Tribune* (notamment la hausse exponentielle des prix du papier et du timbre-poste) et compte tenu de la démocratisation constante des outils informatiques, la digitalisation apporte de nombreuses réponses.

La presse syndicale mise au défi

Mais ce n'est pas la panacée ! Aujourd'hui, toute la presse associative et a fortiori les médias syndicaux sont dans l'obligation de se repenser. Il y a en effet urgence, si l'on veut continuer à produire du sens et rester fidèles à nos engagements de défense de nos affiliés et de promotion de notre modèle social, d'empêcher nos contenus éditoriaux de se transformer en biens de consommation comme les autres.



Il faut pouvoir continuer à assurer non seulement le caractère revendicatif de nos positions, mais également le fait de pouvoir offrir à penser ce qu'on ne peut pas lire ailleurs.

À n'en pas douter, les défis de la presse syndicale tiennent tant sur la réappropriation de nos mots, valeurs et symboles que sur la dénonciation des idées adverses qui se camouflent dans le discours médiatique de la société du spectacle.

C'est pourquoi une attention toute particulière doit être apportée à notre lectorat.

Rappelons que la CGSP est le seul syndicat au monde qui regroupe dans une même centrale l'ensemble des affiliés des services publics. La diversité socio-culturelle de l'ensemble de nos affiliés confirme que notre public ne saurait être conquis d'office et témoigne de l'exigence de rigueur et de professionnalisme que nous devons apporter à chacun de nos articles.

Vision d'ensemble

Enfin, la presse syndicale restera un formidable outil de conscientisation politique en mettant en avant le *sens commun* et l'intérêt collectif. *Tribune* l'a bien compris et entreprend un changement qui dépasse de loin la simple forme et la réunion des contenus.

Dans les années 90, *Tribune* se déclinait en 10 versions différentes afin d'être au plus près de nos secteurs confrontés à de profondes et complexes mutations. Aujourd'hui, à nouveau, les optiques changent. Dans une société qui tend chaque jour davantage à diviser les travailleurs, à détruire les services publics, à détricoter notre modèle social, l'enjeu est de rassembler et d'unir nos forces dans une vision d'ensemble qui permet de comprendre et de transmettre la nécessité impérieuse de la solidarité et de l'intérêt commun.

Pour toutes ces raisons, *Tribune*, loin de disparaître, va continuer son évolution afin de pouvoir continuer à jouer son rôle de contre-pouvoir et d'éducation populaire.

Ainsi, la prochaine *Tribune* que vous recevrez comptera 40 pages. Cette augmentation importante du nombre de pages permettra d'augmenter le nombre de sujets traités et de diversifier les rubriques. Toute notre attention sera placée dans la nécessité pour *Tribune* de rester un périodique mettant à disposition de l'ensemble des affiliés des argumentaires, des analyses les outillant au mieux pour leur travail sur le terrain. Mais, et c'est là la grande nouveauté, augmenter le nombre de pages permettra aussi de regrouper l'ensemble de nos secteurs au sein d'une *UNIQUE Tribune*.



En effet, dès l'année prochaine, il n'y aura plus de versions différentes par secteur et chaque affilié pourra, en ouvrant sa *Tribune*, prendre conscience de la réalité des Camarades des autres secteurs. Ce regroupement a pour objectif de renforcer la solidarité entre l'ensemble des membres de la CGSP. En effet, quel que soit notre secteur, nous sommes tous confrontés aux mêmes attaques sur nos pensions, nos statuts, nos conditions de travail. Nous sommes tous victimes de mesures de restrictions budgétaires. Bref, nos combats sont liés !

Tribune : gage d'avenir

Mais ce n'est pas tout : *Tribune* paraîtra dorénavant 4 fois par an. Cela ne veut pas dire que vous recevrez moins d'informations. Au contraire ! Les contraintes inhérentes à la production de *Tribune* (rédaction, impression, livraison par la Poste) l'empêchent d'être un véritable outil d'information. Les articles doivent, en effet, être rédigés 15 jours avant d'arriver dans les boîtes aux lettres. Aussi, nous avons l'intention de développer l'ensemble des outils de communication à notre disposition pour pouvoir vous informer rapidement. Notre nouveau site Internet a fini sa période de test, il est pleinement opérationnel. Le moment est donc venu de poursuivre son développement. À cet effet, une lettre d'information sera mise en place.

Nous poursuivrons par ailleurs notre réflexion sur la création d'autres outils de communication et d'informations.

1. Dans le roman "1984", de Georges Orwell, la novlangue est la langue officielle d'Océania, imposée par les dirigeants. Son objectif est de restreindre le domaine de la pensée et son indépendance par la réduction au strict minimum du nombre de mots utilisés (notamment la suppression des termes conceptuels) et par des structures grammaticales ramenées à un niveau infantile. Les finesses du langage sont éliminées et le nombre de concepts avec lesquels les habitants peuvent réfléchir est restreint, ce qui évite toute formulation de critiques envers le pouvoir et la rend la population facilement manipulable par la propagande massive diffusée par les médias, la télévision notamment.



PETITE HISTOIRE DE TRIBUNE

De 1912 à 1940, certaines centrales professionnelles ont édité leur propre journal syndical : « *L'étincelle* », « *Le tram belge* »...

Dès la création de la CGSP, en 1945, *Tribune* est éditée sous la forme d'un feuillet de 4 pages sur papier journal.

Années 70 : *Tribune* paraît alors 2 fois par mois. Elle comporte 8 pages et 10 éditions sectorielles. La Une reprend bien souvent des informations sectorielles et est donc différente à chaque édition.

1985. *Tribune* prend un format magazine et devient mensuelle. C'est à ce moment qu'est décidée la pagination qui a cours jusqu'à ce numéro de *Tribune* : un premier cahier de 8 pages est consacré à l'information intersectorielle et est rédigé par nos services. C'est la *Tribune générale*. Le second, dit *Tribune sectorielle*, est réservé aux textes des secteurs. L'impression est en bichromie rouge et noire. Le titre *Tribune* apparaît verticalement mais redeviendra horizontal en 1987.

1990. Suite à la fédéralisation de nos instances, la *Tribune* est communautarisée. L'édition n'est désormais plus signée par le Président de la Centrale mais par le Secrétaire général de l'Interrégionale wallonne de la CGSP. Une page entière est dévolue à l'Entité de Bruxelles.

Le titre *Tribune* s'écrit dorénavant en lettres minuscules et en italique avec en arrière fond un crayonné rouge. Un périodique en langue allemande est également créé : *Info-AZOD*.

2003. Nouvelle maquette. Quadrichromie sur la couverture et les pages centrales et bichromie pour le reste.

2004. Suite à la fusion des secteurs ALR et Parastataux, le nombre de versions de *Tribune* passe de 9 à 8.

2010. Changement de maquette, de type de papier et de mode d'impression. Quadrichromie sur toutes les pages. La *Tribune* est dorénavant entièrement composée en interne, à l'exception de l'impression et du routage. Le nombre d'éditions de *Tribune* passe à 7, suite au regroupement opérationnel au niveau de la presse syndicale des secteurs Poste et TBM. Le secteur Enseignement édite une *Tribune* de 24 pages.

Pendant deux ans, le titre devient *Tribune des services publics*.

2013. Renforcement de l'emploi de la quadrichromie et recours important à l'iconographie. *Tribune*, tout en gardant sa version papier, devient également digitale. Elle est numérisée, consultable et téléchargeable via le nouveau site Internet de l'Interrégionale wallonne.

2017. Nouveau site Internet. *Info-AZOD* se transforme et devient *FOKUS*.

2018. Nouvelle maquette. *Tribune* passe à l'édition unique et intersectorielle en un format A4 sur papier Rondom de 40 pages.

Projet de coopération syndicale avec la République démocratique du Congo : retour de mission au Katanga¹

Depuis 13 ans, l'IRW-CGSP participe à un projet de coopération syndicale internationale en République démocratique du Congo, axé sur le développement de la formation syndicale de base.

Une mission d'observation composée de membres de la FGTB et de l'IRW CGSP s'est rendue dans les provinces minières du Katanga et de Kolwezi afin de rencontrer les camarades qui se battent au quotidien pour faire valoir leurs droits dans un contexte pour le moins difficile.

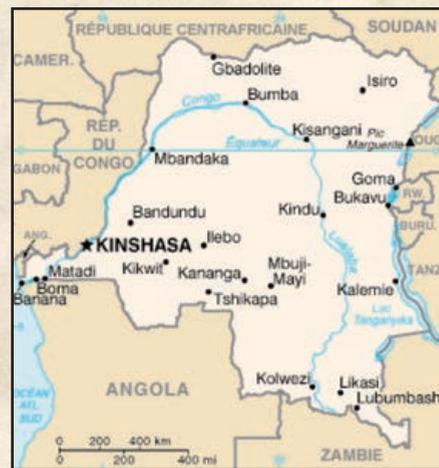
Cette mission nous a permis de découvrir le sort réservé à une entreprise publique mythique : la Gécamines. Cette immense société, créée par la Belgique coloniale au début du XXe siècle, et répartie en 4 sites géographiques, représentait autrefois 70 % du Trésor public national. Elle comptait quelque 37 000 travailleurs, et était organisée en un véritable État dans l'État, comptant ses cités ouvrières, ses hôpitaux, ses écoles, ses centres récréatifs.

La décadence de la Gécamines a commencé sous le règne de Mobutu, qui a progressivement laissé tomber en déliquescence toutes les entreprises publiques du pays, de même que l'infrastructure et les services, son règne étant celui de la corruption à tous niveaux de pouvoir et du désinvestissement du rôle de l'État. La Gécamines a fait l'objet de pillages systématiques par le Maréchal despote, qui se servait allègrement dans les caisses pour installer son règne de terreur. À l'arrivée au pouvoir de Laurent Désiré Kabila (le père de l'actuel Président Joseph Kabila), a débuté une autre forme de spoliation, par le biais de l'octroi de concessions d'exploitations à des investisseurs étrangers, sans que l'entreprise publique ne rende pour autant de comptes quant aux gains obtenus par ces concessions.

L'entreprise est ainsi progressivement passée de 37 000 travailleurs à 7 000 aujourd'hui, répartis sur les 4 sites, dont certains sont totalement à l'arrêt depuis plusieurs années, principalement par manque d'investissements dans les infrastructures, devenues obsolètes. À

Kolwezi se trouve un « concentrateur » où étaient traités en première ligne les minerais fraîchement extraits de la mine à ciel ouvert toute proche, à présent exploitée par une société chinoise. Les ouvriers du site de Kolwezi sont littéralement payés à ne rien faire (quand ils sont payés, ce qui n'est pas toujours le cas). Pendant ce temps, la Gécamines compte près d'un milliard de dollars de recettes non comptabilisées, disparues « dans la nature » -ou plutôt dans certaines poches bien profondes-, tandis que les travailleurs voient leur outil de travail tomber en désuétude. Voici comment l'arrêt de l'investissement public mène à la privatisation à tours de bras, et à la déperdition totale des recettes nettes et fiscales au profit de quelques-uns, tandis qu'à côté fleurissent des exploitations privées qui pillent à cœur joie les sols du pays, exploitant ses travailleurs et polluant ses eaux, sans comptes à rendre à personne. Les postes de gestion sont confiés à des mandataires politiques qui ne connaissent rien au secteur et n'ont aucune compétence technique. Ces derniers se contentent d'organiser la rentrée d'argent en provenance des concessions d'exploitation accordées.

Aujourd'hui, les travailleurs désœuvrés continuent de se rendre au travail alors qu'ils n'y ont rien à faire, dans l'espoir d'être un jour rémunérés correctement, et de toucher une pension à la fin de leur carrière. À l'heure actuelle, malheureusement, tout indique que l'usine ne reprendra jamais son activité, et les ouvriers sont payés très irrégulièrement, le plus souvent uniquement sous forme



de primes, ce qui ne leur donne aucun accès à une pension, toute théorique soit-elle.

Face à cette situation, les organisations syndicales s'activent par le biais de la formation afin de conscientiser les travailleurs à l'importance de s'affilier et d'exercer, par tous les moyens à disposition, un contre-pouvoir permettant la récupération de leurs revenus et de leur outil de travail. La Gécamines étant toujours détenue et gérée par l'État congolais, il va de soi que l'enjeu est également intrinsèquement politique. Un défi de taille dans ce pays où la corruption règne en maître, et où le sort des travailleurs est d'un bien faible poids dans la balance à minerais.

1. L'entièreté du rapport de cette mission est disponible sur www.irwcongsp.be



Assez de ce **gouvernement nuisible** !

Les mois passent et les actions se succèdent en réaction aux mesures antisociales du gouvernement fédéral MR-N-VA dont les travailleurs de ce pays subissent depuis près de trois ans la politique funeste. La CGSP-Bruxelles entend intensifier sa résistance et son opposition à ce gouvernement par une série d'actions qui se déploieront crescendo jusqu'au 1^{er} mai, plus que jamais jour de lutte !

Telle est la décision prise lors du congrès extraordinaire du 13 novembre dernier où la CGSP-Bruxelles s'est positionnée quant au plan d'actions à mener de commun accord avec la FGTB et ses autres centrales pour lutter contre ce gouvernement fédéral qui, non content de mépriser le dialogue social, poursuit son entreprise de démolition des services publics et de démantèlement du pays. Et cela avec une morgue à peine dissimulée par une communication enthousiaste et optimiste, qui au vu des décisions qu'il prend, tient au mieux de l'oxymore, au pire, du plus cynique mépris !

Les raisons qui nous ont amenés à faire grève le 10 octobre dernier sont toujours bien présentes. En effet, comme depuis le début de la législature et se retranchant derrière une légitimité démocratique de pure forme, ce gouvernement de droite extrême, dominé par la N-VA, s'assied sur nos revendications.

Pensions

L'âge de la pension est repoussé à 67 ans et le gouvernement s'attaque maintenant aux pensions des services publics, afin d'instaurer un système de pension unique avec nivellement par le bas, via la pension à points.

Service minimum

Le gouvernement en a fait un objectif primordial. On sait que cela ne peut pas fonctionner, il s'agit en réalité d'un enjeu populiste qui vise à remettre en cause le droit de grève qui reste, ne le perdons pas de vue, un droit protégé par les conventions européennes et internationales.



Privatisations

Certains ministres, Van Overveldt, Jambon, Peeters, prônent la privatisation des services publics sans aucune gêne. Le mécanisme est simple : en diminuant les moyens, on crée des problèmes de fonctionnement ; puis on décrète l'inefficacité afin de justifier la privatisation...

Une inacceptable supercherie qui soit fait disparaître un service accessible à tous, soit le rend plus coûteux car le principe du privé est de générer des bénéfices.

Santé

Des réductions de budget de près d'un milliard d'euros vont conduire à une médecine à deux vitesses où les moins nantis n'auront plus accès aux soins et traitements dont ils ont besoin. Sans parler des pertes d'emplois. Dans le secteur public, on déplore de plus en plus de licenciements pour raisons médicales. La dernière invention de la ministre De Block consiste à pousser les femmes enceintes à travailler plus

longtemps au détriment de leur santé et de celle des enfants qu'elles portent.

Et ce ne sont là que quelques aspects des politiques antisociales mises en place par ce gouvernement. On pourrait encore parler de la chasse aux chômeurs ou de la traque des réfugiés... Toutes mesures qui nuisent à l'intérêt général, à la cohésion sociale, et qui ont un impact négatif direct sur les gens.

En tant qu'organisation syndicale, nous sommes bien dans notre rôle lorsque nous critiquons le gouvernement et proposons des alternatives crédibles. En l'absence de dialogue social, il nous appartient également de mener les actions que nous jugeons utiles et nécessaires. Dans ce domaine, nous devons trouver et déployer des actions innovantes afin de partager nos arguments avec les citoyens et forcer le gouvernement pas seulement à nous entendre, mais à tenir compte de nos revendications.

*Rudy Janssens
Secrétaire général de la CGSP-Bruxelles*

Sortez les décodeurs pour la visibilité des actions de nos instances dirigeantes !

La vision bpost, quant à elle, s'éclaircit

Réuni le 17 novembre dernier, le Comité fédéral de la CGSP intersectorielle, la plus haute instance de décisions stratégiques, devait se prononcer sur la poursuite des actions menées contre les mesures du gouvernement touchant les services publics.

N'ayant pas obtenu une majorité des deux tiers en faveur du prolongement des actions, le président avait reporté le débat au mois de janvier 2018, sachant que plusieurs secteurs, dont le nôtre, ne souhaitaient plus mobiliser leurs militants pour des actions de grève dans le courant du mois de décembre.

Suite à cette réalité, le secrétariat fédéral du secteur avait décidé de se conformer à la décision de Comité fédéral intersectoriel.

Malgré mon expérience syndicale, je dois bien vous avouer qu'il m'est de plus en plus difficile de comprendre les stratégies des instances interprofessionnelles et intersectorielles des derniers mois.

Que l'on soit clair : quand la CGSP fédérale décidera, par la voix de ses instances et le respect des ROI (règlement d'ordre intérieur) des secteurs, de relancer les actions contre les mesures inacceptables qui devraient être prises prochainement par le gouvernement -pension à points, tantièmes préférentiels, métiers lourds, revenu de la pension moins élevé-, comme à chaque fois quand il est nécessaire, le secteur poste se mobilisera !

Côté entreprise, grande nouvelle, bpost revoit sa vision 20/20. Lors d'une discussion avec le CEO, Koen Van Gerven, concernant l'augmentation importante (40 %) des volumes des colis, l'entreprise nous prévient qu'il est impératif de construire un nouveau centre de tri colis et qu'il pourrait se situer entre Bruxelles et Anvers. Ma réaction fut rapide ! Évoquant trois éléments dont la congestion du réseau routier en Belgique, la rentabilité des infrastructures des 4 centres de tri en région et le plus important à mes yeux, l'emploi où je voulais, dans son contingentement, une part significative du gâteau pour les francophones ! La suite vous la connaissez ! (Lisez le tract afférent dans la dernière *Tribune*).

Les prévisions pour les prochaines années sont encourageantes.

Dès 2023, bpost prévoit le traitement de plus de 400 000 colis, soit une augmentation de 250 000 unités par rapport à aujourd'hui. En 2025, les prévisions dépasseraient plus de 500 000 colis par jour.

Ces bonnes nouvelles sont extrêmement importantes pour l'emploi à long terme ! (Voir article de presse ci-après).

Dernièrement, les organisations syndicales ont eu l'occasion de rencontrer le ministre de tutelle, A De Croo. Le ministre nous a affirmé qu'il ne rentrait pas dans les intentions du gouvernement de PRIVATISER bpost. Le rachat de la société de logistique de e-commerce, Radial, n'oblige pas le gouvernement à vendre ses actions. C'est aussi une bonne nouvelle pour la CGSP, n'oublions pas que nous avons mené des actions de grève pour préserver un statut public !

En plus, concernant la nouvelle loi postale, le ministre nous a indiqué que la distribution 5 jours/semaine serait maintenue pour les 5 prochaines années. De même que pour le réseau Retail, il n'est pas programmé de diminution du nombre des bureaux de postes sur l'ensemble des villes et communes de Belgique.

Malgré la période intense que l'on connaît actuellement, j'espère que ses nouvelles vous permettront de passer d'agréables fêtes de fin d'année.

C'est le vœu que je forme pour vous très sincèrement !

Fraternellement,

Jacques Lespagnard
Secrétaire général

À peine inauguré, le Centre de tri de bpost est déjà trop petit

Vous trouverez ci-dessous un article écrit par J.-F. Munster et paru dans Le Soir du 18 novembre.

Face à la progression spectaculaire de l'e-commerce, bpost va réinstaller des machines de tri de paquets dans ses centres régionaux.

Le centre Bruxelles X sera saturé fin 2018.

Le 20 octobre, bpost inaugurerait en grande pompe son tout nouveau centre de tri, le plus grand du Benelux. Objectif ? Pouvoir faire face au boom de l'e-commerce en portant la capacité de tri automatisé des colis de 150 000 à 300 000 pièces par jour. Un mois plus tard, il s'avère que ce mastodonte de 80 000 m² posé le long du canal à Bruxelles ne suffira pas bien longtemps à absorber l'envolée des volumes de colis. C'est ce qu'a reconnu la direction de bpost ce jeudi face aux syndicats. Le nouveau Bruxelles X pourrait déjà atteindre la saturation fin 2018, c'est-à-dire dans un an...

Aujourd'hui, on assiste à des pics de 220 000 à 225 000 colis par jour et bpost s'attend à ce que pour les fêtes de fin d'année, on atteigne les 300 000 colis soit la capacité maximale du site. L'entreprise se dit confiante dans sa capacité à pouvoir gérer cet afflux. Les projections pour 2023 évoquent des volumes de 400 000 unités.

La centralisation biffée du programme

Manifestement prise au dépourvu par cette croissance spectaculaire (+ 32,8 % au troisième trimestre 2017), la direction de bpost a décidé d'amender son plan stratégique 2020. L'idée initiale était de spécialiser les cinq centres de tri et de concentrer le tri des colis à Bruxelles. Jusqu'ici cette tâche était effectuée par les centres d'Anvers et de Charleroi (à côté du courrier). Il était prévu de démonter les machines de tri dans ces deux villes une fois passées les fêtes. Ce ne sera finalement pas le cas. Anvers et Charleroi gardent leurs machines. Elles seront modernisées et viendront en soutien à Bruxelles X.

Mais ce n'est pas tout. Les deux autres centres qui ne s'occupaient que de courrier – Liège et Gand – vont être aménagés pour accueillir eux aussi des machines de tri colis. Cela sera fait dans les deux à trois ans, selon bpost. Pour Jacques Lespagnard, secrétaire général de la CGSP Poste, c'est une très bonne nouvelle car « cela permet de pérenniser ces sites dans un contexte où le volume de courrier ne cesse de diminuer ». bpost tire donc un trait sur sa volonté de centraliser tous les paquets à Bruxelles. Il nous revient que le scénario de la construction d'un tout nouveau centre de tri sur l'axe Bruxelles-Anvers a été envisagé par la direction mais qu'il a finalement été abandonné pour des raisons de coûts mais aussi parce que la CGSP s'y opposait. Elle vou-

lait qu'il y ait des retombées pour l'emploi également du côté francophone.

Se pose une question : bpost n'a-t-il pas vu trop petit lorsqu'il a imaginé la construction du nouveau Bruxelles X ? « *Au moment où on a fait les plans, la croissance des paquets n'était pas ce qu'elle est aujourd'hui*, se défend Baudouin de Hepcée, porte-parole de bpost. « *On avait parié sur une croissance de 75 % entre fin 2015 et 2020 soit environ +15 % par an. On est bien au-delà. Sur les neuf premiers mois de l'année, elle est de + 27 %. Qui aurait pu prédire cela ?* »

Les syndicats très positifs

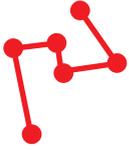
Ce changement de stratégie aura un impact sur la distribution du courrier. Il va falloir faire de la place dans les centres régionaux pour accueillir les paquets. Conséquence, les activités de tri manuel nécessaires pour finaliser la préparation des tournées des facteurs – la machine n'arrive pas à traiter 100 % du courrier – ne seront pas effectuées dans les centres de tri comme prévu initialement mais resteront dans les *mails centers*. Ces centres, au nombre de 60, sont les endroits d'où partent les facteurs pour effectuer leurs tournées. La CSC et la CGSP se sont réjoui du maintien d'une partie de la préparation de la tournée dans les *mails centers* car c'est synonyme de meilleures conditions de travail pour les facteurs. Cela leur permet ne pas devoir prescrire leur 7h36 de travail quotidien exclusivement dans la rue et par tous les temps.

Plus globalement, les syndicats sont très positifs par rapport à cette réorganisation car elle signifie plus d'activité. « *À court terme, cela va permettre de limiter les diminutions d'emploi qui étaient prévues* », explique Jacques Lespagnard. « *Mais à partir de 2023, l'e-commerce pourrait engendrer une création nette d'emplois* ». bpost de son côté rappelle qu'en 2017, l'activité colis a permis la création de 400 emplois.



*Le Secrétariat permanent et
les membres de la CGSP Poste
de la Nationale
présentent leurs meilleurs
vœux à tous leurs affiliés et
leurs proches.*





La force d'un syndicat est celle **des affiliés qui le soutiennent**

Camarades,
Cher(e)s Collègues,

L'année 2017 vient de se terminer sur une note conflictuelle.

En effet, le nouveau gouvernement wallon de droite veut imposer une nouvelle structure du groupe et cela à l'encontre de l'ensemble des professionnels qui gèrent notre Société depuis de nombreuses années. Cela probablement à des fins électoralistes pour ne pas dire en faisant du « populisme » électoral sur le dos du personnel et sans concertation ni dialogue social paritaire.

De plus, alors que depuis plusieurs années la concertation sociale fonctionne bien et que les grèves non prévues sont quasi nulles, le ministre Di Antonio veut imposer un service minimum et des sanctions financières individuelles. Si ça ce n'était pas de la provocation !!!

Sans compter un « bashing » médiatique inadmissible de certains médias en provoquant la vindicte populaire. Du jamais vu. Des plaintes ont été déposées.

Cette attaque méritait une réaction dure et c'est ce que nous avons fait en respectant l'idéologie et les principes de notre organisation syndicale.

Nous devons préserver notre dialogue social quelle que soit la volonté du politique.

Nous venons encore de le prouver.

Nous ne pouvons que regretter la non-réaction des deux autres organisations.

Chacun en tirera les conclusions !

Cette année a également été émaillée par des attaques du gouvernement fédéral sur nos acquis sociaux, un « détricotage » en règle de nos pensions, une mise à mal des statuts des services publics tout en constatant que, soi-disant, beaucoup d'emplois sont créés. Des emplois précaires oui, des emplois solides, des CDI, que nenni !!

Pour notre secteur et après négociation avec la SRWT, nous sommes parvenus à reconduire la CCT pour les départs à 58 ans ainsi que la majoration des barèmes de 1,1 % au 1^{er} janvier 2017 comme le prévoyait l'AIP.

Dans les mois à venir, le ou les gouvernements continueront à nous attaquer, à essayer de diminuer nos acquis, nous devons résister c'est notre devoir pour notre avenir et pour l'avenir des travailleurs.

Retenez ceci et c'est incontournable *ensemble on n'est plus forts !*

*Au nom du Secrétariat
TBM wallon,
je vous souhaite à vous
et vos proches
une belle et heureuse
année 2018.*



*Claudy VICKEVORST
Secrétaire interrégional wallon*

Régionale de Bruxelles-Capitale

Prépensionnés et pensionnés CGSP-TBM Bruxelles

Nous informons tous nos membres prépensionnés et pensionnés que les réunions PPA du secteur TBM Bruxelles auront lieu les 17 janvier, 13 juin et 24 octobre 2018, chaque fois de 9h à 12h dans nos locaux, rue du Congrès 17-19 à 1000 Bruxelles.

Par la même occasion, nous signalons que les agendas 2018 sont disponibles dans nos bureaux, rue du Congrès 17-19, 1000 Bruxelles.

Toute l'équipe de la CGSP-TBM-Bruxelles vous souhaite déjà de chaleureuses fêtes et une belle et heureuse année 2018.

*Dario Coppens
Secrétaire régional*



30% de réduction
pour les affiliés CGSP
sur la nuitée sur base du prix affiché



Rue de Pont-à-Lesse à 5500 Dinant - reservation@casteldepontalesse.be - 082 22 28 44 - www.casteldepontalesse.be

Pour une fiscalité juste !

Fin d'année 2017, la FGTB a mené de nombreuses actions un peu partout en Belgique afin d'exiger une réelle justice fiscale.



Aujourd'hui, tous les Belges ne sont plus égaux devant l'impôt. En effet, selon leurs sources de revenu, l'imposition peut varier de 50 % à 0 % ! L'essentiel des contributions repose sur les épaules des travailleurs alors que les grosses fortunes et les actionnaires ne contribuent que très peu au financement de l'État. Nous demandons un impôt juste pour tout le monde.

Alors qu'à l'étranger, la taxation des plus-values sur les actions s'élève en moyenne à 37 %, en Belgique les actionnaires continuent à se frotter les mains et ne paient tout simplement aucun impôt ! Ainsi, alors que les revenus du travail sont taxés à près des 50 %, les revenus du capital échappent toujours aux radars fiscaux.

Vous trouvez ça INJUSTE ? Nous aussi...

C'est pourquoi nous exigeons qu'il n'y ait plus de différence d'imposition selon la nature des revenus. Autrement dit, 1 € doit être taxé de la même manière qu'il provienne du capital ou du travail ! Il n'est pas normal que les actionnaires et les grosses fortunes ne participent pas au financement des services publics, des mécanismes de solidarité, des soins de santé. En outre, sans un impôt juste et une contribution de tous, l'ensemble de ces services sont menacés d'extinction et de libéralisation.

STOP à la fraude fiscale et à l'évasion fiscale

Panama Papers, SwissLeaks, Luxleaks ? ... Et maintenant Paradise papers... Les affaires de fraude et d'évasion fiscale s'enchaînent et pourtant, en matière de contrôle et de sanction, rien ne bouge. Pire, pendant que les grosses fortunes planquent leur magot dans des paradis fiscaux, les travailleurs, eux, passent à la caisse et se voient imposer des mesures socialement injustes tels que la non augmentation des salaires ou encore la suppression de l'index.

Le saviez-vous ? Chaque année, les pays de l'Union européenne perdent près de 1 000 milliards d'euros de potentielles recettes fiscales. En Belgique, l'État se prive quant à lui de 28 à 36 milliards par an. Pire, en 2016, ce sont plus de 220 milliards qui se sont envolés de la Belgique.

Comment est-ce possible alors que dans le même temps les Gouvernements et l'Union européenne n'ont de cesse d'imposer des cures d'austérité afin de combler leurs trous budgétaires ?

C'est que le Gouvernement n'a pas le courage de lutter efficacement contre la fraude fiscale. Il préfère taxer et spolier les travailleurs et laisser tranquilles les grands fraudeurs et les grosses fortunes.

Vous trouvez ça INJUSTE ? Nous aussi...

Les diverses mobilisations du 4 au 20 décembre ont réclamé une réelle lutte contre les paradis fiscaux. Car des solutions, il y en a...

Au niveau européen :

- la détermination d'une assiette commune consolidée pour l'impôt des sociétés (ACCIS) ;
- une taxe européenne sur les transactions financières.

Au niveau belge :

- une réelle volonté politique du Gouvernement de lutter efficacement contre la fraude fiscale ;
- l'exigence de transparence fiscale pour tous. Cela signifie que tous les revenus soient identifiés et identifiables, que les sociétés de gestion renseignent leurs revenus et placements, et que tous les transferts vers les paradis fiscaux soient connus ;
- un renforcement des services d'inspection chargés de la lutte contre la fraude fiscale. Depuis 2003, le nombre de fonctionnaires chargés du fisc n'a cessé de diminuer. En un peu plus de 10 ans, ce sont 8 728 personnes qui sont passées à la trappe. Or, les meilleures législations ne serviront à rien si le Gouvernement ne se dote pas des moyens humains, financiers et techniques pour les appliquer.

Une action remarquable : la Tax Pride

Le lundi 4 décembre a été organisée la première Antwerp Tax Pride pour une fiscalité juste. Les vrais héros ne se cachent pas aux Bahamas, aux Caïmans ou aux îles vierges. Les travailleurs sont ceux qui paient le plus d'impôts. Étant donné que le gouvernement refuse de demander une contribution équitable aux autres groupes de revenus, ce sont les soins de santé, la sécurité sociale et les services publics qui trinquent.

C'est pourquoi nous exigeons du gouvernement qu'il :

- perçoive correctement l'impôt et lutte contre la fraude et l'évasion fiscales ;
- agisse contre l'évasion fiscale réalisée via des sociétés de management dans des paradis fiscaux ainsi que par le biais de plateformes digitales ;
- taxe tous les revenus de manière équitable et progressive ;
- instaure rapidement une taxe sur la plus-value boursière ;
- fasse payer à toutes les entreprises l'impôt sur les sociétés, proportionnellement aux bénéfices réels et sans régimes de faveur ;
- instaure une taxe sur les transactions financières.

La grossesse et la maternité, un frein à la carrière

Selon une étude de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, 3 travailleuses sur 4 ont été confrontées à au moins une forme de discrimination, préjudice, inégalité de traitement et traitement désagréable en raison de leur grossesse ou maternité. 22 % des travailleuses enceintes ont été confrontées à des discriminations directes et 69 % ont subi de la discrimination indirecte.

Les résultats de cette étude montrent que :

1. La moitié des femmes enceintes qui cherchent effectivement du travail ne se portent pas candidates. Une sur trois pense que ce serait de toute façon inutile.
2. Une candidate sur cinq mentionne toujours qu'elle est enceinte dans ses lettres ou e-mails de candidature.
3. Une femme sur quatre a envisagé de démissionner pendant sa grossesse, son congé de maternité ou après son retour au travail. Pour 40 % d'entre elles, l'amélioration de la conciliation entre vie professionnelle et vie privée constituait la raison principale. Pour 15 % d'entre elles, les raisons principales étaient la dégradation des relations avec leur chef-fe, la pression les poussant à démissionner ou l'attitude des collègues.
4. Plus de la moitié des femmes signalent qu'aucune analyse de risques n'a été effectuée.
5. 46 % des travailleuses estiment même qu'il existe, dans leur fonction, un risque pour la sécurité et la santé des femmes enceintes, des femmes qui allaitent ou des bébés.
6. Pour près d'une travailleuse sur cinq, le droit au congé de maternité n'est pas respecté.
7. 21% des travailleuses enceintes ont été confrontées à des tensions au travail suite à leur grossesse.
8. Si l'on ne tient pas compte des analyses de risques non effectuées, les travailleuses enceintes sont encore 48 % à avoir été confrontées à une forme de discrimination.

Ces chiffres corroborent les constats de l'Institut quant aux signalements qu'il reçoit. En 2016, la grande majorité des discriminations liées à l'emploi signalées à l'Institut émanaient de femmes (69 %). 38 % des signalements en matière d'emploi concernaient la discrimination relative à la grossesse et à la maternité.

Les femmes peuvent être discriminées à tous les stades du processus de mise à l'emploi : du recrutement et de la sélection à la non-prolongation de leur contrat à durée déterminée ou leur licenciement, en passant par leurs conditions d'emploi. Peu de femmes osent faire respecter leurs droits, ayant souvent elles-mêmes intégré les stéréotypes de genre et accepté l'idée que la grossesse et la maternité sont des freins pour leur carrière.



La campagne « Maman reste à bord »

Afin de lutter contre la discrimination liée à la grossesse et à la maternité, l'Institut lance la campagne « Maman reste à bord ». L'objectif de la campagne vise à sensibiliser les femmes enceintes, en ou au retour du congé de maternité, et aussi les femmes qui envisagent de devenir maman au fait qu'elles n'ont pas à être discriminées, rejetées ou harcelées, en raison de leur grossesse ou maternité, qu'elles ont des droits, qu'elles doivent déculpabiliser face à la situation de discrimination dont elles sont victimes, et à les inciter à s'informer et déposer un signalement auprès de l'Institut.

La campagne s'étale sur une période de trois mois et comprend des affiches, une carte postale, un dépliant de sensibilisation et un guide d'information *Grossesse au travail. Guide pour la travailleuse et l'employeur pour un traitement sans discrimination*. Ce matériel promotionnel est diffusé, entre autres, via la boîte rose, les hôpitaux, les mutualités, auprès des gynécologues et médecins, des centres de fécondation in vitro, etc. Enfin, la campagne se décline aussi sur Facebook et Instagram.

Plus d'informations sur le site www.mamanresteabord.be.

Article paru dans *Syndicats* n° 20 de décembre 2017.



Le philosophe plébéien

Né à Paris en 1806, mort en 1889, Louis Gabriel Gauny était menuisier et philosophe. Ses écrits constituent un précieux témoignage de la condition ouvrière et des luttes pour l'émancipation à l'avènement du capitalisme industriel. Jacques Rancière, qui a dépouillé ses archives à Saint-Denis, restitue l'expérience au jour le jour de ce philosophe plébéien. Il nous décrit, heure par heure, sa journée de travail. Et il n'y est pas question du bel ouvrage des nostalgiques, pas non plus de la plus-value, mais de la réalité fondamentale du travail prolétaire : le temps volé. Et nous ressentons que nos mots – exploitation, conscience, révolte... – sont toujours à côté de l'expérience de cette vie « saccagée ». Il entreprend de se libérer : pour lui et pour les autres, car nos oppositions sont là aussi dérisoires : les « chaînes de l'esclavage » doivent être rompues par des individus déjà libérés.

Gabriel Gauny, *Le philosophe plébéien*. Textes présentés par Jacques Rancière, La Fabrique éditions, Paris, novembre 2017, 284 p., 14 €.

TRIBUNE

SOMMAIRE

Infos GÉNÉRALES

- 2 / Actualités – Dans nos régionales
- 3 / Édito • Pendez-les haut et court...
- 4 / Dossier • 70 années au service des affiliés
- 7 / Solidarité internationale • Projet de coopération syndicale avec la République démocratique du Congo : retour de mission au Katanga
- 8 / IRB • Assez de ce gouvernement nuisible !

Infos POSTE

- 9 / Édito • Sortez les décodeurs pour la visibilité des actions de nos instances dirigeantes !
La vision bpost, quant à elle, s'éclaircit
- 10 / À peine inaugurée, le Centre de tri de bpost est déjà trop petit
- 11 / Vœux

Infos TBM

- 12 / Édito • La force d'un syndicat est celle des affiliés qui le soutiennent
- 13 / Régionale de Bruxelles-Capitale • Pré-pensionnés et pensionnés CGSP-TBM Bruxelles

www.cgspwallonne.be

Actualités INTERSECTORIELLES

- 14 / Fiscalité • Pour une fiscalité juste !
- 15 / Égalité H/F • La grossesse et la maternité, un frein à la carrière
- 16 / À lire



Membre de l'Union des Éditeurs de la Presse Périodique

Mensuel de la Centrale générale des services publics (CGSP) de la FGTB - Éditeur responsable : Patrick Lebrun - Place Fontainas, 9/11 - 1000 Bruxelles - tél. 02 508 58 11